

MEMORIA DE ACTIVIDADES. ASISTENCIA TÉCNICA AL GRUPO MOTOR CAMPUS TUDELA. Octubre 2019-Septiembre 2020



Memoria de actividades

AUTORÍA: Eva Perjuániz Bermúdez, Socióloga. Asistencia Técnica al Grupo Motor Campus Tudela

Tudela– Navarra

evaperujaniz@gmail.com

ÍNDICE

1. ENMARCANDO LA PRESENTE MEMORIA

2. OBJETIVOS DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

2.1. EVALUACIÓN. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.

3. ACTIVIDADES

- 3.1. ACTIVIDADES PARA EL DISEÑO INICIAL DEL TRABAJO A DESARROLLAR EN ESTA SEGUNDA FASE.
- 3.2. ACTIVACIÓN, ORGANIZACIÓN Y REGISTRO DE LAS SESIONES DE TRABAJO PRESENCIALES DEL GMCT.
- 3.3. CREACIÓN DE UN ESPACIO DRIVE COMO ESPACIO DE TRABAJO PERMANENTE.
- 3.4. CREACIÓN DE UNA HOJA DE RUTA.
- 3.5. ELABORACIÓN DE ARTÍCULOS.
- 3.6. ELABORACIÓN DE INFORMES DE RECOPIACIÓN DE LA REPERCUSIÓN MEDIÁTICA.
- 3.7. ORGANIZACIÓN DE ENCUENTROS CON GRUPOS DE INTERÉS.
- 3.8. ACTIVACIÓN Y ACTUALIZACIÓN WEB.
- 3.9. RECOPIACIÓN DE ESTUDIOS Y REALIZACIÓN DE ENCUESTAS.

4. ANEXOS

- 4.1. CONVOCATORIAS.
- 4.2. ACTAS
- 4.3. ARTÍCULOS.
- 4.4. REPERCUSIÓN MEDIÁTICA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO DEL GMCT.
- 4.5. CARTAS PARA LA SOLICITUD DE INFORMACIÓN Y LA INCORPORACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS AL GRUPO MOTOR.
- 4.6. ENCUESTA DIRIGIDA A LOS MIEMBROS DEL GMCT PARA EL REPLANTEAMIENTO DE LOS OJETIVOS DE ESTA SEGUNDA FASE.
- 4.7. ENCUESTA A ALUMNADO PARA RECOGER SUS NECESIDADES Y PRIORIDADES FORMATIVAS Y LABORALES.

1. Enmarcando la presente memoria

El presente documento es la memoria de actividades que ha llevado a cabo la Asistencia técnica al Grupo Motor Campus Tudela de Octubre 2019 a Septiembre 2020. En esta se detalla todo el trabajo realizado por dicha asistencia técnica y el soporte documental del mismo.

También se incluye una evaluación del nivel de cumplimiento de objetivos, y los factores externos al que han influido el funcionamiento del mismo Grupo Motor Campus Tudela.

Durante esta asistencia técnica se han seguido los criterios establecidos en el pliego de oferta establecido por el Ayuntamiento de Tudela, incorporando acciones específicas y actuaciones que han dado un valor añadido al trabajo. Las tareas de la Asistencia Técnica más allá de las labores de organización de las sesiones de trabajo, a través de las convocatorias, actas, actualización web, etc. actividades de carácter más administrativo y “auxiliar” ha desarrollado funciones y actividades de carácter más técnico como el diseño de encuestas y posterior análisis.

2. Objetivos de trabajo de la asistencia técnica

OBJETIVO GENERAL trabajado: asistir al Ayuntamiento de Tudela en el liderazgo, soporte y desarrollo del Grupo Motor “Campus de Tudela”.

En esta “segunda” fase de trabajo el objetivo ,desde el punto de vista de “contenido”, se ha dirigido a afianzar el grupo de trabajo ya constituido, y definir en el inicio unos objetivos claros de trabajo, reflexionando sobre “qué hacer”, y “hacia dónde” dirigir las actuaciones con el objetivo central de poner en valor el Campus Universitario de Tudela, y sacarle el máximo partido desde de las necesidades propias del contexto de la Ribera Navarra, sociedad civil, mundo empresarial y económico situando en el centro al conocimiento, al propio Campus de Tudela, como motor de desarrollo en la zona.

OBJETIVO ESPECÍFICOS que se han trabajado;

- 1. Desarrollar funciones de secretaria general técnica: Convocatorias, actas, impulso de acuerdos, formalización de reuniones.*
- 2. Dinamizar su actividad procurando una comunicación fluida entre los miembros.*
- 3. Mantenimiento del espacio virtual generado para el alojamiento de la materialidad de contenidos y propuestas, así como su apertura social.*
- 4. Realización de encuentros con Grupos de Interés.*
- 5. Divulgación del proyecto.*
- 6. Evaluación de la actividad.*

2.1. EVALUACIÓN. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Además de explicar y evidenciar el trabajo de esta asistencia técnica, es necesario testar el nivel de cumplimiento de los objetivos anteriormente señalados que se habían definido al inicio.

En este sentido iremos uno a uno explicando el nivel de cumplimiento de cada uno de los objetivos anteriormente expuestos;

OBJETIVOS	INDICADORES	Nivel de ejecución
<p>Desarrollar funciones de secretaria general técnica: Convocatorias, actas, impulso de acuerdos, formalización de reuniones, etc.</p>	<p><i>Todas las reuniones se han registrado a través de <u>Actas y convocatorias</u>. *Se pueden ver en el anexo actas y convocatorias. 4 reuniones presenciales del GMCT.</i></p> <p><i>Todas las <u>reuniones</u> se han <u>formalizado</u> a través de actas y convocatorias y se han remitido a las personas miembros a través de correo electrónico.</i></p> <p><i><u>Acuerdos alcanzados</u>: uno de cesión de información con la UPNA y otro con SNE-NL para formar parte del mismo Grupo Motor y abrir vías de colaboración.</i></p>	<p>80%. Se habían previsto inicialmente más reuniones presenciales pero la pandemia obligó a interrumpir la actividad de la asistencia técnica durante 3 meses. Factor externo.</p>
<p>Dinamizar su actividad procurando una comunicación fluida entre los miembros.</p>	<p><i>4 <u>reuniones presenciales</u> del grupo Motor.</i></p> <p><i><u>Comunicaciones previas y posteriores</u> a los grupos presenciales a través de correo electrónico.</i></p> <p><i><u>Espacio de trabajo permanente en Drive</u>. Se ha creado un espacio drive de trabajo para permitir el contacto y el intercambio continuo de información entre los miembros del grupo.</i></p>	<p>100%</p>
<p>Mantenimiento del espacio virtual generado para el alojamiento de la materialidad de contenidos y propuestas, así como su apertura social.</p>	<p><i>Actualización permanente del espacio web: grupomotorcampustudela.es</i></p> <p><i>En el que se ha volcado el trabajo desarrollado por el grupo durante este tiempo; artículos, documentación gráfica, etc.</i></p> <p><i>Además se ha diseñado un Plan de difusión de sus publicaciones a través de los espacios web y redes sociales de las entidades pertenecientes al grupo para darle una mayor “apertura social” y visibilidad.</i></p>	<p>100%</p>

Realización de encuentros con Grupos de Interés	Se han realizado encuentro de interés en dos ámbitos concretos; el SNE-NL. Con una sesión cuya acta se puede ver en los anexos de la presente memoria. Y con el ámbito educativo con 3 estudiantes pertenecientes a la Formación Profesional, la universidad y el Instituto. Ello ha dado como resultado e “indicador” la incorporación de tres nuevos miembros de cada uno de estos tres perfiles al GMCT.	80% Estaba previsto un encuentro con empresas en el Campus Tudela que tuvo que ser suspendido por la paralización del trabajo de asistencia técnica y la situación de pandemia sanitaria.
---	--	---

Evaluación de la actividad	La presente memoria y el presente cuadro de evaluación del nivel de cumplimiento de objetivos.
----------------------------	--

3. Actividades

3.1. ACTIVIDADES PARA EL DISEÑO INICIAL DEL TRABAJO A DESARROLLAR EN ESTA SEGUNDA FASE DEL GMCT

Esta asistencia técnica en colaboración con el ayuntamiento diseño un trabajo inicial a la primera reunión presencial del grupo con el objetivo de “redefinir los objetivos que se

venían trabajo y plantear líneas de trabajo concretas para esta “segunda fase de trabajo” que se iniciaba a finales de 2019.

Acciones:

-**Reuniones de trabajo con el ayuntamiento de Tudela**, concretamente 3 reuniones presenciales para definir una estrategia de trabajo para plantear al GMCT. Calendarización: Meses de Octubre y Noviembre 2019.

-De dicho trabajo surgió la necesidad de “recoger” los objetivos sobre los que los miembros del GMCT querían trabajar. En este sentido esta asistencia técnica diseñó, envió y analizó una encuesta creada “ad hoc” para recoger las líneas de trabajo y objetivos sobre los que los miembros del grupo querían trabajar en esta fase. Calendarización: Noviembre 2019

**Ver encuesta en el siguiente enlace y en el anexo 4.6 de la presente memoria;*

https://docs.google.com/forms/d/1856MKPqGr9a33j9GDxVRtslNij1KJUXh_3lpjlcKBVg/edit

-Y elaboró un informe PPT con los resultados de la encuesta que se presentó en la reunión del día 10 de Diciembre de 2019 y que sirvió como punto de partida para diseñar la nueva hoja de ruta sobre la que vertebraría el trabajo de todo este año.

**Ver el análisis de los resultados en el anexo 4.*

3.2. ACTIVACIÓN, ORGANIZACIÓN Y REGISTRO DE LAS SESIONES DE TRABAJO PRESENCIALES DEL GMCT

En concreto se han desarrollado 4 reuniones presenciales del GMCT:

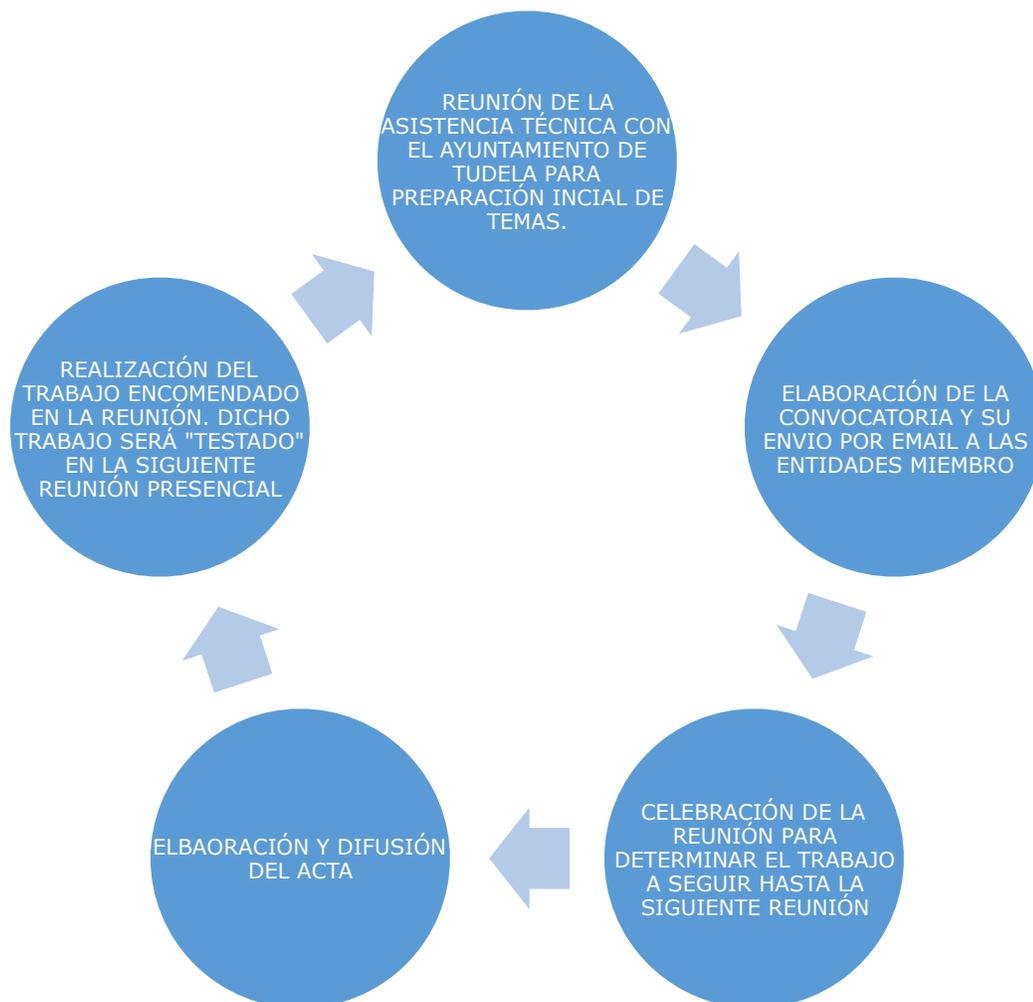
- El 10 de Diciembre de 2019. Lugar: Ayuntamiento de Tudela.
- El 27 de Enero de 2020. Lugar: Campus de Tudela
- El 03 de Marzo de 2020. Lugar: Ciudad Agroalimentaria.
- El 29 de Septiembre de 2020. Lugar: ETI de Tudela

Esta asistencia técnica ha llevado a cabo el trabajo de convocar las reuniones, con su correspondiente convocatoria “formal” y la redacción del acta de dicha reunión.

**Ver las actas en el anexo 4.2 y las convocatorias en los anexos 4.3. En ellas se pueden ver los asistentes a cada una de las reuniones.*

**Estaban previstas varias reuniones más de trabajo pero debido a la paralización del trabajo de la asistencia técnica dictaminado por el ayuntamiento por la pandemia y a la imposibilidad de juntarse presencialmente durante casi 3 meses, dichas actividades se han visto reducidas.*

Metodología de trabajo de las reuniones del Grupo Motor Campus Tudela:



Antes de cada reunión presencial del GMCT se tenían 2 reuniones presenciales con el Ayuntamiento para determinar los temas y evaluar el trabajo desarrollado. La asistencia técnica se encarga de proponer temas, actuaciones, etc. En concreto la asistencia técnica ha participado en 8 reuniones presenciales de este tipo.

En este año se acordó celebrar las reuniones de trabajo en distintas ubicaciones pertenecientes a las entidades que forman parte del GMCT. Se aprovecha la ocasión para presentar la entidad al resto de miembros del grupo como elemento de acercamiento y comunicación mutua.

3.3. CREACIÓN DE UN ESPACIO DRIVE COMO ESPACIO DE TRABAJO PERMANENTE

Uno de los “extras” que aportaba esta asistencia técnica al proyecto inicialmente concursado por el ayuntamiento de Tudela era esta actividad, la creación de un espacio DRIVE para poder trabajar más allá de las reuniones presenciales.

Así la asistencia técnica ha creado un espacio drive con los siguientes contenidos:

- Creación de una cuenta de correo de gmail para el grupo: grupomotorcampustudela@gmail.com para vincular a ella el espacio drive y las encuestas.
- Actas y concocatorias. Para que todo el mundo las pueda revisar, descargar, etc.
- Artículos. De cada reunión del grupo se elabora un artículo para su difusión pública y se cuelga también en este espacio. Junto con un repositorio de fotos y los informes con la repercusión mediática que han tenido los grupos de trabajo realizados por el GMCT.
- Documentación generada. En este espacio se aloja el resto de documentación generada en el proyecto como la PPT con los resultados de la encuesta inicial o la presentación realizada por la UPNA en la reunión del 27 de Enero de 2020.
- Estudios e investigaciones. En esta “ubicación” se alojan los estudios, análisis y datos relacionados con el empleo y la formación en ribera, ya que una de las líneas de trabajo del GMCT es el aportar información a la sociedad y utilizar la misma de cara a planificar nuevas acciones en el Campus.
- Hoja de ruta.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



-Personas y entidades participantes. Un excel con los contactos de las personas participantes en el grupo creado por la asistencia técnica y actualizado conforme se van produciendo cambios en el grupo.

-Proyecto de asistencia técnica.

El espacio drive:

<https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1uPn2kF8jaDL7tJCVtdt509TjYEWWhO4bd>

*(*se necesita permiso para poder acceder)*

El objetivo de este espacio es doble, tener un espacio de trabajo permanente pero también recoger toda la TRAZABILIDAD del trabajo realizada por el GMCT.

3.4. CREACIÓN DE UNA HOJA DE RUTA

La asistencia técnica ha creado una hoja de ruta para organizar, programar y calendarizar el trabajo del GMCT en la que se relacionan los objetivos con las acciones, el calendario y el nivel de ejecución de cada una.

A raíz de la encuesta inicial elaboró una hoja de ruta que se puede consultar en drive y que se ha ido actualizando conforme se iban desarrollando las reuniones y se iban acordando las actividades a realizar. Dicha hoja de ruta esta alojada en DRIVE.

Para consultar la hoja de ruta:

<https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1ceq5zD1DagNxYNJjRVt9efipXnrDx1kp>

3.5. ELABORACIÓN DE ARTÍCULOS

Con el objetivo de difundir y abrir el trabajo del GMCT y del propio campus, la asistencia técnica después de cada reunión de trabajo presencial ha redactado artículos para su difusión pública. En concreto, ha elaborado 4 artículos que se pueden consultar en el anexo 4.3.

En este año se ha acordado dar difusión no sólo externa sino también interna a través de los canales de comunicación de las entidades que forman parte del GMCT.

3.6. ELABORACIÓN DE INFORMES RECOPIATORIOS DE LA REPERCUSIÓN MEDIÁTICA

Tras los encuestros y la difusión de los artículos y con el objeto de recoger toda la trazabilidad del trabajo, la asistencia técnica elaboraba informes en los que se recopilaba la repercusión que habían tenido las reuniones en los distintos medios, webs, redes sociales, etc.

Concretamente esta asistencia técnica ha elaborado 3 informes de “impacto mediatico” que se pueden consultar en el punto 4.4. de los anexos.

**Se ha elaborado uno de cada encuentro salvo el de la sesión de Marzo, debido a la situación de contexto general no se priorizó dar difusión al encuentro como en otras ocasiones.*

3.7. ORGANIZACIÓN DE ENCUESTROS CON GRUPOS DE INTERÉS

Durante esta fase se han organizado dos encuestros con grupos de interés:

-Uno con SNE-NL a través de una reunión de trabajo (el 12-02-2020) en la que se acordaron dos cuestiones importantes, abrir nuevas vías de colaboración en la que SNE-NL entre otras cuestiones se comprometió en la medida de lo posible a facilitar información relativa al mercado de trabajo de la zona, y en segundo lugar se acordó la participación de SNE-NL como miembro del grupo motor, en concreto de Begoña Urdiain directora de la agencia de empleo de Tudela.

**Se puede consultar el acta de la reunión en el anexo 4.4 de actas.*

-Otra con el mundo educativo, concretamente con alumando perteneciente a un Insituto, un centro de Formación Profesional y a la misma universidad al Campus Tudela. Para ello se elaboró una carta de invitación a la participación en el GMCT de un alumno de cada ámbito y se encargó de contactar a través de la ETI, UPNA y el I.E.S Valle del Ebro la participación del alumnado en el grupo. El objetivo era llevar la “voz” y la participación de las/os estudiantes al grupo.

**Se pueden ver las cartas en el anexo 4.5. de la presente memoria.*

Estaba previsto un encuentro en el Campus de Tudela con empresas, en cuya organización ya se había avanzado. En concreto esta asistencia técnica elaboró un borrador del posible encuentro siguiendo las indicaciones del grupo:

“UNIVERSIDAD Y EMPRESA, CREANDO VÍNCULOS NECESARIOS”.

ENCUENTRO EMPRESARIAL EN EL CAMPUS DE TUDELA, UPNA.

ORGANIZADO POR: GRUPO MOTOR CAMPUS TUDELA. AER, AJE, CIUDAD AGROALIMENTARIA

FECHA: XXXXXX

LUGAR: UPNA. CAMPUS TUDELA. AV. TARAZONA, S/N, 31500 TUDELA, NAVARRA.

Este encuentro se ha organizado por el Grupo Motor Campus Tudela, Grupo que tiene como objetivo definir y coadyuvar a la creación de un potente ecosistema formativo universitario en la Ribera de Navarra.

<http://www.campustudela.es/grupo-motor/>

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Este acto tiene por objeto en primer lugar dar visibilidad del “potencial” del Campus de Tudela, UPNA a las empresas y en segundo lugar concretar vías de colaboración concretas.

ORDEN DEL DÍA:

10:00-10:30. Presentación en aula del Campus Tudela. Presentación a cargo de *D. Juan Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA.*

10:30-11:15 Visita a las instalaciones y talleres. *Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA.* En dicho encuentro participarán alumnado y profesorado.

11:15-12:00 Estableciendo posibles elementos de colaboración. Empresas participantes y UPNA.

-Potencial que ven las empresas en el propio Campus.

-Necesidades formativas de las empresas que se pudieran abordar desde el espacio del Campus de Tudela.

-Elementos de aprovechamiento mutuo: prácticas, formación-especialidades, etc.

Agradecemos por anticipado la colaboración y disponibilidad. Confirmar asistencia en el siguiente correo electrónico;

evaperujaniz@gmail.com

Reciba un cordial saludo,

Pedro Gonzalez Felipe, Concejel de Educación del Ayuntamiento de Tudela.

Tudela a XXXXXX de 2020

No obstante dicho encuentro se tuvo que suspender por la situación de crisis sanitaria.

-Encuentro con CITI. Esta asistencia técnica antes de la última reunión del GMCT del 29 de Septiembre organizó un encuentro con CITI para principios de Octubre pero tuvo que ser suspendido porque uno de las personas participantes fue confinada. Está pendiente su realización en la siguiente fase. El objetivo de este encuentro es doble: establecer y concretar ámbitos de colaboración en materia de intermediación laboral y formación.

3.8. ACTIVACIÓN Y ACTUALIZACIÓN WEB

Una de las actividades de esta asistencia técnica ha sido la actualización y activación web, en concreto se han actualizado:

- Noticias de los encuentros.
- Cambiado y actualizado nuevos miembros del Grupo Motor.
- Volcado de fotografías, etc.
- Gestiones para el mantenimiento y el pago del alojamiento de la web con la empresa que gestiona el alojamiento. Esta asistencia técnica ha intermediado entre la empresa y el ayuntamiento para los pagos del alojamiento y la nueva ubicación de la web a través de numerosas llamadas y correos electrónicos. Al cambiar la asistencia técnica se requerían cambios en la titularidad, el alojamiento, la edición, etc.

3.9. RECOPIACIÓN DE ESTUDIOS Y REALIZACIÓN DE ENCUESTAS

Una línea de trabajo abierta por el GMCT ha sido la de analizar la situación económica, empresarial y educativa de la Ribera de cara a poder plantear intervenciones efectivas y eficientes para el Campus de Tudela. El objetivo final es plantear una oferta formativa en el campus adaptada a las necesidades. En este sentido la asistencia técnica ha realizado las siguientes actividades:

- Recopilación de estudios relacionados con el empleo y la formación en la Ribera. Están alojados en DRIVE.
- Elaboración de una encuesta para el análisis de las necesidades y preferencias del alumnado ribero. **Se puede ver la encuesta en drive o en el anexo 4.7 de la presente memoria.*
- Solicitado información de fuentes primarias sobre alumnado, concretamente sobre el alumnado universitario de la ribera a la UPNA. *Dicha carta de solicitud se puede ver en el*

Educación
Plaza Vieja,1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



anexo 4.5. Y el informe con los datos entregados por la UPNA se puede consultar en DRIVE en el apartado estudios.

4. Anexos

4.1. CONVOCATORIAS



Ayuntamiento de Tudela
CALIDAD DE VIDA URBANA
EDUCACIÓN

Plaza Vieja, 1
31500 TUDELA
Tel. 948 41 71 00
Fax.948 41 71 19

CONVOCATORIA GRUPO MOTOR CAMPUS DE TUDELA

FECHA: **10 DE DICIEMBRE**

HORA: **17:30 HORAS**

LUGAR: **SALA REUNIONES 1ª PLANTA AYUNTAMIENTO DE TUDELA**

Estimados/as:

Por la presente, me es grato convocaros a una reunión del Grupo Motor del Campus de Tudela. La propuesta del orden del día es la siguiente:

1.- Presentación de la nueva fase de trabajo que vamos a iniciar y presentación de la nueva Asistencia Técnica.

2.- Presentación de los soportes de trabajo; sitio “drive” de trabajo compartido para todas las entidades participantes y “hoja de ruta” para organizar, concretar y calendarizar las distintas actuaciones que se vayan planificando.

3.- Explicación de los resultados de la Encuesta que os acabamos de remitir con el objetivo de reflexionar sobre los objetivos de trabajo que debemos marcarnos en esta etapa.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es

El tiempo estimado de la reunión es de una hora.



Un cordial saludo,

D. Pedro González Felipe

Concejal Delegado de Educación



Ayuntamiento de Tudela
CALIDAD DE VIDA URBANA
EDUCACIÓN

Plaza Vieja, 1
31500 TUDELA
Tel. 948 41 71 00
Fax.948 41 71 19

CONVOCATORIA GRUPO MOTOR CAMPUS DE TUDELA

FECHA: 27 de Enero de 2020

HORA: 17:30 HORAS

LUGAR: CAMPUS TUDELA UPNA

Estimados/as:

Por la presente, me es grato convocaros a una reunión del Grupo Motor del Campus de Tudela. La propuesta del orden del día es la siguiente:

- 1.- **Aprobación del acta** de la reunión del 10.12.19.
- 2.- **Presentación “Campus de Tudela”** a cargo de Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA.
- 3.- **Nuevos miembros del Grupo.** Aprobación de las “cartas” de invitación a participar en el grupo a un/a estudiante de F.P. de la zona y otro/a del propio Campus de Tudela y a la dirección de SNE-NL en Tudela.
- 4.- Acordar una **reunión con la nueva dirección de SNE-NL y con la dirección de SNE-NL Tudela.** Para abordar su participación en el grupo y la solicitud de información pendiente; empleos más demandados y de difícil cobertura en la zona y perfiles mayoritarios del desempleo con titulación profesional y universitaria.
- 5.- **Avanzar en la medida de lo posible algunos temas expuestos en la anterior reunión;** el establecimiento de un servicio de “emprendimiento” en el propio Campus a través del Consorcio Eder, lanzamiento de una encuesta a estudiantes sobre su motivación e interés profesional (IES Valle del Ebro) e información acerca del estado de situación de los estudios del Consorcio Eder.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es

6. **Presentación de un “borrador” de hoja de Ruta 2020.**



El tiempo estimado de la reunión es de dos horas.

Un cordial saludo,

D. Pedro González Felipe

Concejal Delegado de Educación



Ayuntamiento de Tudela
CALIDAD DE VIDA URBANA
EDUCACIÓN

Plaza Vieja, 1
31500 TUDELA
Tel. 948 41 71 00
Fax.948 41 71 19

CONVOCATORIA GRUPO MOTOR CAMPUS DE TUDELA

FECHA: 10 de Marzo de 2020

HORA: 17:30 HORAS

LUGAR: Ciudad Agroalimentaria. Dirección: Polígono La Serna. Edif. Centro de Negocios, calle C. Planta 1ª, aula 2. 31500 Tudela

Estimados/as:

Por la presente, me es grato convocaros a una reunión del Grupo Motor del Campus de Tudela. La propuesta del orden del día es la siguiente:

- 1.- **Aprobación del acta** de la reunión del 27.01.20
- 2.- Presentación de la **Ciudad Agroalimentaria** a las/os miembros del grupo.
- 3.- **Presentación de los nuevos miembros del Grupo**; Dña. Begoña Urdiain, Responsable de la Agencia de Empleo de Tudela. SNE-NL. *Información sobre la reunión mantenida con SNE-NL.* Y la representación de alumnado, Nadir Mansori Essalhi, alumno de bachillerato del instituto Valle del Ebro. (Faltan alumnas/os por confirmar).
- 4.- **Organización del encuentro empresarial en la UPNA** a través AER, AJE, Cámara Navarra y Ciudad Agroalimentaria y el propio Campus.
- 5.- **Estudios, datos y encuestas.** Estado de situación de los estudios, de la solicitud de información enviada y de las encuestas.
- 6.- **Renovación anual del hosting y el dominio (ARSYS)** de la web CAMPUS TUDELA a un precio de 288.95 € + IVA.
7. **Recordatorio del acuerdo para la difusión de los “eventos” realizados a por el GMCT** a través de las redes y canales de las entidades que forman parte del mismo.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es

El tiempo estimado de la reunión es de dos horas.



Un cordial saludo,

D. Pedro González Felipe

Concejal Delegado de Educación



Ayuntamiento de Tudela
CALIDAD DE VIDA URBANA
EDUCACIÓN

Plaza Vieja, 1
31500 TUDELA
Tel. 948 41 71 00
Fax.948 41 71 19

CONVOCATORIA GRUPO MOTOR CAMPUS DE TUDELA

FECHA: **29 de Septiembre de 2020**

HORA: **17:30 HORAS**

LUGAR: **ETI Tudela. Dirección: Avenida Tarazona 25, 31500 Tudela**

Estimados/as:

Por la presente, me es grato convocaros a una reunión del Grupo Motor del Campus de Tudela. La propuesta del orden del día es la siguiente:

- 1.- **Aprobación del acta** de la reunión del 10.03.20
- 2.- Presentación de la **ETI al grupo**.
- 3.- **Estado de situación y planteamiento para retomar la actividad del grupo**. Valoración de la UPNA del “nuevo” rumbo de apertura que ha adquirido el Campus.
- 4.- **Organización del encuentro empresarial con** el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra para establecer vías de colaboración concretas. Y posibilidad de organizar otro con la **Fundación Industrial Navarra**.
- 5.- Posibilidad de presentar a final de año un **informe de situación económica-laboral y educativa de la Ribera** después del mayor “impacto” de la actual crisis. Recopilando, unificando, los principales datos e informes disponibles.
6. Posibilidades de **utilizar el GMCT para solventar o facilitar problemas surgidos con la actual crisis** tanto en las empresas como en el ámbito educativo. Recoger propuestas en este sentido de las entidades.
7. Posibilidad de **ubicar la web en el entorno de la web del Ayuntamiento de Tudela**.

Un cordial saludo,

D. Pedro González Felipe

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



D. Pedro González Felipe agradece a los presentes la asistencia a la reunión y presenta a Eva Perjuániz Bermúdez, Socióloga la nueva asistencia técnica del Grupo Motor Campus de Tudela. Explica así mismo el procedimiento para la adjudicación, invitación a 3 empresas, propuestas por distintas entidades del Grupo Motor y adjudicación a la asistencia técnica con mejor propuesta económica y técnica, según la valoración municipal.

Así mismo plantea que a partir de la presente reunión se continua con la andadura del GMTC. Hace un pequeño resumen de los principales “hitos” conseguidos anteriormente; la celebración del Foro Campus de Tudela UPNA, la conformación y consolidación del grupo con la celebración de 4 reuniones de trabajo, el 28 de Noviembre de 2018, el 27 de Febrero de 2019, el 15 de Mayo de 2019 y el 9 de Septiembre de 2019, la solicitud de información y estudios necesarios para trabajar en el grupo; solicitud de un estudio de necesidades del estudio superiores del alumnado a SNE-NL y al departamento de Educación, así como datos relativos a los perfiles de estudiantes potenciales de estudios superiores en la Ribera, datos PAU -EVAU. Y explica como la petición del estudio fue desestimada. Una solicitud de visita a la Universidad de Mondragón que fue pospuesta por distintos motivos. Y la generación del espacio web propio: GMCT.

Plantea iniciar el trabajo partiendo de este trabajo y de una necesaria reflexión y concreción de los objetivos de trabajo. En este sentido da la palabra a la asistencia técnica para que explique los resultados de una encuesta “on line” que se les remitió unas semanas antes con el objetivo de que todas las personas del grupo reflexionaran previamente sobre dichos objetivos.

Dña. Eva Perjuániz Bermúdez se presenta como la nueva asistencia técnica y da conocer su motivación por el desempeño de esta labor y del conocimiento y trabajos previos que ha desarrollado en la Ribera Navarra en torno al empleo, la economía y el mercado de trabajo.

Posteriormente explica los principales resultados, con el soporte de una PPT, de las encuestas de reflexión enviadas. **Dicho contenido se explica de manera pormenorizada en la propia PPT en el espacio drive: DOCUMENTACIÓN GENERADA EN LA SEGUNDA FASE.*

Por último presenta los instrumentos de trabajo ya creados para poder continuar y concretar el trabajo en 2020; el espacio DRIVE para los miembros del grupo y el esquema de una hoja de ruta para poder trabajar concatenando objetivos, acciones concretas y “tiempos”.

Juan Ignacio Latorre, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA, toma la palabra para hablar del estudio de Benchmarking para el identificar alternativas de desarrollo del campus de Tudela y sobre la presentación de los objetivos del Campus. Habla de no descartar la difusión del trabajo realizado en redes propias. Explica con un tema importante, la baja demanda del alumnado en titulaciones técnicas y que hay que hacer más “atractivas” estas especialidades al alumnado. Y por último recalca la importancia de dar difusión de lo que actualmente tiene el Campus, de su valor añadido como una comunidad universidad pequeña, muy cercana, con un entorno “atractivo”, etc. Y ofrece a las personas asistentes a acudir al Campus para exponer de manera detallada y concreta el propio campus, sus especialidades y valor añadido.

Manuel Campillo Mensseguer, Vicepresidente de la Fundación Tudela Comparte, retoma el debate hablando de la necesidad de disponer de estudios que faciliten el poder “casar” la oferta y la demanda de empleo en la zona, poner en “contacto” las necesidades de las empresas con los perfiles sociodemográficos y profesionales de la zona. En este sentido plantea diferencias el “enfoque de la demanda”; La necesidad de analizar las demandas del alumnado para poder diseñar la oferta en materia de formación. Y el enfoque de la demandada, el de las empresas. Plantea la necesidad de conseguir atraer la demanda con una oferta nueva desde la especialización. En este sentido plantea trabajar y extender la formación en las áreas existentes con el objetivo de generar sinergias y poder trabajar distintas líneas de especialización. Por último habla de la necesidad de reflexionar también sobre los objetivos que se marcan en la S3 a la hora del desarrollo de nuevas áreas de formación.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Pedro González Felipe, toma la palabra para decir que sobre los sectores o áreas de potencial desarrollo también se ha desarrollado también en el marco de la ECEI-RN. Y pone el acento no tanto en la demanda del alumnado sino en las necesidades de zona, de la empresa y de su desarrollo económico en general. Que el alumnado de la Ribera puede estudiar aquí pero también fuera que lo importante es desarrollar especialidades vinculadas a las necesidades de la zona.

Juan Ignacio Latorre, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA puntualiza que no es malo salir a estudiar fuera pero que desde luego no es imprescindible. Que se han dado casos de alumnado que ha salido fuera y luego ha regresado al Campus de Tudela porque en este hay un valor añadido importante; se da un trato personalizado, el profesorado conoce con 'nombre y apellidos' al alumnado a su cargo, realizan una formación muy práctica con equipamiento avanzado y los Trabajos Fin de Grado suelen ser muy creativos y ajustados a los intereses del alumnado.

Explica como la mayor parte del alumnado que cursa el Grado en Fisioterapia son alumnado de fuera que una vez acaban de cursar la titulación se va, y que por el contrario quienes cursan el Grado en Ingeniería en Diseño Mecánico son mayoritariamente de la zona. Es además una especialidad en la que se logran insertar el 100% del alumnado, de hecho se necesitan más profesionales formados en esta especialidad pero en cambio las plazas no acaban de llenarse.

Responde a la pregunta de dónde viene el alumnado formulada por Eva que la mayor parte del alumnado de fuera procede de Comunidades limítrofes como La Rioja, País Vasco, Aragón, etc. Continúa opinando que es necesario vincular los estudios universitarios con la F.P. Concretamente en el

último año ningún alumno/a procedente del Centro Integrado Politécnico 'ETI' se matriculó en el Grado en Ingeniería en Diseño Mecánico.

Manuel Campillo Mensseguer, Vicepresidente de la Fundación Tudela Comparte, retoma el tema indicando que hay que valorar las titulaciones existentes y las infraestructuras disponibles en torno a ellas y por ello plantea de nuevo la necesidad de desarrollar especialidades vinculadas y relacionadas.

Javier Vidorreta, Presidente de la Asociación de jóvenes empresarios, toma la palabra para hacer hincapié de tener en cuenta siempre el desarrollo de especialidades relacionadas con el tejido empresarial y económico de la zona. Pone de manifiesto la necesidad de conocer realmente el potencial y la operatividad de lo que tenemos así como de conocer lo que demandan los propios estudiantes. Que hay que mirar a la hora de planificar en el corto pero también en el largo plazo de tiempo.

Confirma que en la especialidad de diseño mecánico la mayoría eran de la zona y que en fisioterapia por el contrario eran de fuera. En este sentido pone de manifiesto la necesidad de ampliar la oferta de ocio y cultura de la zona como elemento de atracción. La mayoría de las/os estudiantes demandaban alternativas de ocio fundamentalmente por la noche.

Propone que en el Campus de Tudela pudiera extenderse el aula de CEIN para potenciar el emprendimiento como la que existe en Pamplona, de CEIN o de una entidad similar. Y además propone la necesidad de que en el grupo haya un o varias/os representantes del alumnado tanto del ámbito universitario como profesional.

Ana Marta Torres, Directora Ejecutiva de Senda Viva, interviene para reflexionar en primer lugar sobre la necesidad de ocio planteada por Javier Vidorreta. Ana Marta puntualiza que ella no plantearía sólo una oferta de ocio "nocturna" sino abrirla más al tema cultural en general y en torno a otros espacios. Explica que hay cosas que por mucho que nos empeñemos no dependen del nosotros y que nos tendríamos que centrar en aquellos en los que efectivamente podemos influir. Al albor de las

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



especialidades sobre las que se podría abrir, ampliar, etc. especifica que es importante tener en cuenta lo que necesita realmente la Ribera, la zona. Y como el hecho diferencial, marcar lo que nos hace diferentes puede ser un elemento importante de "venta". Y que es importante marcarnos objetivos que se puedan alcanzar, que no podemos pensar en una "Salamanca".

Francisco Javier Rubio Lerga, Director de la Delegación Adecco Tudela, toma la palabra para poner el acento en la necesidad no tanto de dónde se estudia sino de la motivación que les lleva a elegir una especialidad, saber porque eligen una u otra especialidad. Y la necesidad de orientar la formación a las necesidades de lo que hay en la zona. Señala que es muy importante saber porque el alumnado no elige las especialidades técnicas y como es necesario definir sobre que queremos trabajar.

Eva Gurría Marco, Coordinadora Consorcio EDER, explica de manera concisa como una parte de las necesidades de información en materia de "oferta" y "demanda" en la zona se podrá cubrir con estudios y grupos de trabajo que han desarrollado en el Consorcio y si bien todavía requieren de una amplia reflexión interna, el Consorcio podrá facilitar al propio Grupo Motor. También pone de manifiesto como es necesario reflexionar y concretar los objetivos de trabajo y marcar acciones concretas e intervenciones específicas. Y cómo realmente, y recogiendo la propuesta Juan Ignacio realmente las entidades del grupo desconocen seguramente aspectos fundamentales del Campus de Tudela y como la visita explicativa que se ha propuesto le parece muy apropiada. Pone de manifiesto como efectivamente el potenciar estudios superiores en la zona era uno de los objetivos de inicio del propio Grupo Motor Campus Tudela.

Eva plantea que hay varios "planos" de análisis y que hay que reflexionar sobre el punto en el que estamos. Plantea como la Formación es un elemento de competitividad del territorio y cómo van a desarrollar un Plan Estratégico de Formación. Y para ello han desarrollado un diagnóstico, y un inventario de la oferta formativa. La metodología se ha centrado en el desarrollo de fichas de caracterización a través de entrevistas donde se recogen las características de la oferta, alumnado, etc. En segundo lugar han llevado a cabo un análisis- reflexión sobre las demandas de las empresas a través de unas fichas de caracterización. Explica cómo se enviaron 700 y se han recogido 150 respuestas. Y como las necesidades formativas se han recogido a partir de los perfiles profesionales demandados.

Y plantea como todo ello les va a permitir hacer una valoración de la oferta y la demanda en su conjunto. Y que además de todo ello hay que ver y analizar la población desempleada, la población en mejora de empleo y el interés de las/os propias/os estudiantes. Todo ello además hay que relacionarlo con los 4 sectores de la Estrategia. Para finalizar su intervención vuelve a poner de manifiesto su intención de poner a disposición del grupo la información cuando está haya sido "analizada" por la propia entidad. Y como además de esto han constituido una mesa de trabajo de formación en la que en una primera fase han incluido en exclusiva entidades relacionadas directamente con el ámbito de la formación.

Alicia Marín Barásoain, Vicerectora del IES Valle del Ebro, toma la palabra para remarcar que faltan servicios en general, residencias, ocio, cultura, etc. infraestructuras. También señala que es muy importante recoger la visión del alumnado *y que para ello ellos se ofrecen a hacer y enviar encuestas* y ofrecen aportar también la información al grupo de trabajo. Señala así mismo que efectivamente falta que llegue la información de lo que necesitan las empresas. Y por último que las prácticas en empresas son un elemento fundamental de "atracción".

Marina Peralta Mateo, Jefa de Estudios de la Escuela de Arte de Corella, apunta que hay desconocimiento de toda la oferta formativa de la zona, que esta necesidad se podría cubrir con *una campaña de información-marketing sencilla*, en la que involucrar al Departamento de Educación, hacer difusión en redes, etc. Recalca la importancia de dar a conocer lo que ya se tiene.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



*Al albor de lo comentado se abre un debate entre Pedro Gonzalez Felipe con Ana Marta Torres en la que el Concejal pone de manifiesto que hay que tener claro lo que comunicar o “vender” puesto que la oferta formativa existente en la F.P. la tienen completa. Por su parte Ana pone de manifiesto que hay que dar a conocer en cualquier caso lo que hay y el valor añadido de la zona pero que en este sentido hay que tener muy claro por donde hay que empezar.

Eva Laita Martínez, Administración Ciudad Agroalimentaria, toma la palabra para señalar que lo primero que hay que ver es como cubrir los puestos de trabajo que no se cubren y lograr para ello hacernos “atractivos”. Es muy importante tener claro por donde vamos y la importancia en primer lugar de “casar” oferta y demanda.

Yolanda Garbayo Alduán, Directora Gerente de Construcciones Garbayo, interviene para hacer una reflexión en torno al interés que el Departamento de Educación tiene de mejorar la F.P. en Navarra y de las razones por ejemplo que le han llevado a implantar Medicina en Pamplona. Le gustaría saber que motiva estas decisiones. Para finalizar apunta la necesidad de trabajar y diseñar y actuar desde donde el grupo pueda.

Pedro González Felipe, Concejal de Educación del Departamento de Gobierno de Navarra, señala que el trabajo se podría centrar en el establecimiento de estudios superiores en la línea de lo que había planteado Manolo.

Manuel Campillo Meseguer, Vicepresidente de la Fundación Tudela Comparte toma la palabra para señalar la importancia de atraer y atrapar el talento y como Pamplona ya lo tiene y a la Ribera en este sentido le hace falta. Plantea la necesidad de hacer un proyecto sólido, capaz de unir lo que queremos, unificando propuestas, planteando una oferta que atraiga. Y reflexiona en último lugar de porque por ejemplo esta zona Ribera es la única que no tiene Centro Tecnológico.

Eva Perujániz Bermúdez, Asistencia Técnica del GMCT, toma la palabra para resumir muy escuetamente las principales ideas expuestas y sobre todo poner de manifiesto algunas de las actuaciones que se han propuesto y los compromisos adquiridos.

RESUMEN:

- La importancia de tener INFORMACIÓN para poder actuar en el seno del grupo con la máxima eficacia, en este sentido se pone encima de la mesa; ENCUESTA A ALUMNADO del IES Valle del Ebro. Y los estudios sobre “oferta” y “demanda” de Consorcio Eder, el REPOSITORIO DE FORMACIÓN DE LA RIBERA y los resultados de las mesas de trabajo de formación.
- Dar a conocer lo que se tiene y sobre todo EL VALOR AÑADIDO de la zona. DIFUNDIR lo que ya se tiene y CONOCER de primera instancia el propio Campus Tudela. COMPROMISO por parte de Juan Ignacio Latorre Biel de hacer la próxima reunión del grupo en el Campus y de en la primera parte de esta, intervenir y explicar el propio campus.
- NUEVOS MIEBROS: proponer la incorporación de dos alumnas/os una/o de F.P. y otro del propio Campus Universitario y de SNE-NL desde la dirección de Tudela, este último como elemento también facilitador que permitirá al grupo poder materializar más fácilmente propuestas de información y/o intervención.
- Propuesta: abrir un espacio de “emprendimiento” en el propio Campus de Tudela. EDER en este sentido ofrece sus servicios y se plantea profundizar y ver la viabilidad de esta propuesta.

La asistencia técnica explica que dará acceso al espacio de trabajo DRIVE a todas/os y que para la próxima sesión presentará, según lo acordado una HOJA DE RUTA con el objetivo de concretar el trabajo del grupo.

Y sin más asuntos que tratar, D. Pedro González Felipe agradece la asistencia y la implicación de todas/os se levanta la sesión siendo las 19:30 horas.

ACTA DE REUNIÓN 27 DE ENERO 2020	
Campus Tudela	27-01-2020, de 17:30 a 20:00h.
ORGANISMO:	GRUPO MOTOR “CAMPUS TUDELA”

ASISTENTES A LA REUNIÓN:

D. Pedro González Felipe
D. Juan Ignacio Latorre Biel

Dña. Ana Marta Torres
Dña. Isabel Violadé Pérez

Dña. Eva Laita Martínez
Dña. Eva Gurría Marco
Dña. Alicia Marín Barasoain
D. Manuel Campillo Meseguer
Dña. Arantxa Pérez Rosano
D. Francisco Javier Rubio Lerga
D. Juan Carlos Ciriza.
Dña. Laura Sandúa Escribano
D. Ignacio Ortega Muruzabal

Dña. Eva Perujániz Bermúdez

CARGO / EN REPRESENTACIÓN DE:

Concejal Educación Ayuntamiento Tudela
Director del Área del Campus de Tudela de la UPNA
Directora Ejecutiva de Senda Viva
Directora Comercial y marketing de C. Agroalimentaria
Administración Ciudad Agroalimentaria.
Coordinadora Consorcio EDER
Vicerectora del IES Valle del Ebro.
Vicepresidente Fundación Tudela Comparte.
Directora de EOI
Dto. Delegación Adecco Tudela.
Director ETI
Representante de AER
Responsable de la delegación de Cámara Navarra de Tudela
Asistencia Técnica GMCT

La sesión comienza a las 17:30 horas presidida por D. Pedro González Felipe, Concejal de Educación Ayuntamiento de Tudela, en la sala XXXXXX del Campus Tudela.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, agradece a los presentes la asistencia a la reunión y solicita la aprobación del acta anterior, sin haber ninguna objeción a la misma, se da por aprobada el acta anterior.

Agradece la invitación por parte de la UPNA y en concreto del Campus Tudela y en concreto de D. Juan Ignacio Latorre Biel por la invitación a celebrar la reunión en sus instalaciones.

Procede a dar lectura de la convocatoria y los puntos del orden del día;

Presentación "Campus de Tudela" a cargo de Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA. Nuevos miembros del Grupo. Aprobación de las "cartas" de invitación a participar en el grupo a un/a estudiante de F.P. de la zona y otro/a del propio Campus de Tudela y a la dirección de SNE-NL en Tudela. Acordar una reunión con la nueva dirección de SNE-NL y con la dirección de SNE-NL Tudela, para abordar su participación en el grupo. Avanzar en la medida de lo posible algunos temas expuestos en la anterior reunión; el establecimiento de un servicio de "emprendimiento" en el propio Campus a través del Consorcio Eder, lanzamiento de una encuesta a estudiantes sobre su motivación e interés profesional (IES Valle del Ebro) e información acerca del estado de situación de los estudios del Consorcio Eder. Y la presentación de un "borrador" de hoja de Ruta 2020.

Continúa dando la palabra a D. Ignacio Latorre Biel para explicar y dar conocer a las/os asistentes la situación actual, servicios, etc. del Campus Tudela.

D. Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA toma la palabra para dar la bienvenida a las instalaciones de la UPNA en Tudela. Continúa exponiendo que su objetivo es dar a conocer todo lo que en el campus se hace y todo lo que el campus ofrece, y que para ello utilizará una presentación power point que tiene preparada. En este sentido y antes de empezar puntualiza que "no hay una barrera" divisoria entre el Campus de Pamplona y el de Tudela, que ambos forman parte la UPNA.

Durante aproximadamente 25 minutos da a conocer el contenido de la citada presentación.

Destacamos en este acta algunas de las cuestiones más relevantes; cómo que aproximadamente el 5% del profesorado y alumnado de la UPNA está en el Campus de Tudela, son unas/os 400 alumnas/

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



os y 63 profesoras/es y 26 investigadoras/es. Unos 30 alumnos/os explica, participan en programas de intercambio. Expone así mismo que el Campus tiene un compromiso importante de dar un impulso a sus dos especialidades. Continúa explicando el organigrama concreto del Campus de Tudela y los dos Grados existentes, así como los Diplomas de Especialización y los Doctorados que también se imparten. Explica también otros tipos de formación que se han impartido como el aula de la experiencia, los Certificados de Profesionalidad, así como los cursos de Inglés.

Destaca el valor añadido del Campus de Tudela, los grupos reducidos, y por ende el trato personalizado que se ofrece, así como el equipamiento más avanzado, la tecnología e instalaciones disponibles para ambas especialidades. Pone también en valor la cualificación de su profesorado añadiendo que el 50% de su profesorado es asociado y trabaja también en la empresa, lo que le da sin duda un valor importante. En la especialidad de fisioterapia explica como en el segundo año hacen prácticas y como en la actualidad ya hay empresas que demandan específicamente alumnado formado en el Campus Tudela.

Así mismo continúa explicando que todo ello repercute directamente en la satisfacción del alumnado, señalando que en el campus de Tudela se consiguen valores muy altos de satisfacción del alumnado en las encuestas que se les aplican.

En la parte final de la exposición habla entre otras cosas de los diferentes premios que han recibido alumnas/os salidos del campus en diferentes proyectos y/o trabajos realizados. También pone de manifiesto el alto valor de las/os egresadas/os en el mercado laboral y el elevado nivel de empleabilidad que tienen las especialidades y el alumnado.

También explica otros servicios que ofrece el Campus que resultan de atractivo para el alumnado como las actividades deportivas ofrecidas. En una parte importante de la explicación nombra en concreto el trabajo en materia de investigación desarrollado en el Campus; 950 coautorías en artículos científicos, 149 participaciones en proyectos de investigación, 192 contratos realizados con distintas empresas e instituciones, 64 tesis doctorales dirigidas, 22 patentes, 32 estancias de investigación, y 19 premios de investigación.

A continuación pasa a exponer la oferta cultural, los cursos de formación permanente, las conferencias, las jornadas y otro tipo de eventos que se han llevado a cabo, jornada de puertas abiertas, visitas a centros educativos, etc.

Continúa explicando la vía de relación con las empresas del propio Campus, a través de la Fundación Universidad y Sociedad, la parte de prácticas en empresas, las curriculares y no curriculares, los proyectos de investigación, y el mismo profesorado asociado, como elemento fundamental de conexión con el tejido empresarial, las visitas a empresas, el TFG en la empresa y el doctorado industrial. Continúa en relación con esta última parte con el trabajo en materia de emprendimiento, los encuentros organizados por la Fundación Universidad y Sociedad, el trabajo con LUCE, CEIN, AJE entre otras y proyectos y programas piloto que han dado lugar a empresas concretas.

D. Manuel Campillo Meseguer, Vicepresidente Fundación Tudela Comparte toma la palabra para felicitar a Ignacio y al equipo de trabajo que actualmente lidera el Campus de Tudela por el “camino” de trabajo iniciado de activación en muchas vías, en la relación con empresas, etc.

Se habré una conversación en las varias personas hacen extensiva la enhorabuena trasladada por D. Manuel Campillo.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para poner de manifiesto que el Ayuntamiento tiene previsto abrir un Acuerdo con la UPNA para continuar con este camino de trabajo. Continúa planteando la necesidad de continuar con el resto de puntos del día, las nuevas adhesiones al proyecto, la posibilidad de abrir un “servicio” de asesoramiento en materia de emprendimiento a través de EDER, etc.

D. Carlos Ciriza, Director de la ETI, pone de manifiesto la participación del Instituto de Tudela IES Benjamín.

Dña. Alicia Marín Barasoain, Vicerectora del IES Valle del Ebro. Le responde que ya se les invitó en su día a participar acudieron en una ocasión pero no han vuelto a acudir.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para preguntar por si hay alguna entidad más que interese participe en el grupo. Y recuerda que las adhesiones de los ayuntamientos están abiertas, así como las individuales a través de la propia página web. Recuerda que se comprometen en breve a hacer una reunión con SNE-NL para concretar su participación en el grupo. Continúa hablando para tratar el tema del servicio de emprendimiento de EDER en el Campus.

Dña. Eva Guría Marco, Coordinadora Consorcio EDER toma la palabra para contestar a la cuestión planteada. Explica en detalle que el servicio de asesoramiento y acompañamiento en materia de emprendimiento que tiene el consorcio es un servicio cofinanciado por SNE-NL e incluye distintas fases desde el asesoramiento inicial, el acompañamiento hasta talleres para el desarrollo de competencias prelaborales, etc. adaptado en cada caso a las necesidades de cada persona. Explica que estarían dispuestos a concretar una sinergia de trabajo en el Campus de Tudela.

Dña. Laura Sandua Escribano, Representante de AER, toma la palabra para plantear también el aprovechamiento de la propia AER en su trabajo de “mentoring” y otros servicios, y desde su misma relación con las empresas, para abordar una reunión de empresas con el propio Campus en la que también pudiera participar la propia AJE.

D. Ignacio Ortega Muruzabal, Responsable de la delegación de Tudela, toma a continuación la palabra para ofrecer también en este sentido la colaboración de Cámara dentro de un encuentro-reunión con empresas relacionadas con las especialidades impartidas directa o indirectamente en el Campus.

D. Carlos Ciriza, Director de la ETI, plantea que sería bueno unir esfuerzos también con Ciudad Agroalimentaria para trabajar en la finalización de estudios y que tuvieran la posibilidad de desarrollarse proyectos concretos.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela toma la palabra para recordar el espacio de las naves nido, los propios viveros de la UPNA espacios que admiten la generación de sinergias de todas las partes y posibilitan la realización de proyectos.

D. Carlos Ciriza, Director de la ETI, toma la palabra para poner de manifiesto la necesidad de que las personas jóvenes puedan canalizar y llevar a buen puerto las buenas ideas que tienen.

Dña. Eva Laita Martínez, Dña Isabel Violade, de Ciudad Agroalimentaria responden ofreciendo también las estructuras disponibles en la misma Ciudad Agroalimentaria donde se podrá trabajar en proyectos más avanzados.

Dña. Alicia Marín Barasoain, Vicerectora del IES Valle del Ebro toma la palabra para abordar el punto relativo a las encuestas que se quieren aplicar a alumnado. Plantea la posibilidad de aplicarlas en Marzo y Abril. Plantea la necesidad de recibir colaboración del resto de miembros del grupo para elaborar las encuestas. Así mismo plantea la necesidad de que no sólo se incluya en ella a alumnado de F.P. y Bachiller sino también a alumnado de 4º de la ESO.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela toma la palabra para exponer la necesidad de recoger en la encuesta entre otras cosas las motivaciones del alumnado y de porque está habiendo poco “puente” entre la F.P. y la Universidad. Y plantea la necesidad de trabajar esta línea de vinculación de la F.P. con la universidad.

D. Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA toma la palabra para recordar que este último año no ha habido alumnado nuevo procedente de F.P.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



D. Manuel Campillo Meseguer, Vicepresidente Fundación Tudela Comparte pide la palabra para plantear, antes de abordar el “como” construir las encuestas, es necesario saber que se quiere obtener con ellas. Que queremos hacer y sobre todo, que queremos saber con ellas. Que lo primero quizá sea tener una “foto” con datos de cómo se produce la movilidad del alumnado.

Dña. Eva Perujániz, Asistencia Técnica del GMCT contesta a esta cuestión planteando que en primer lugar y efectivamente sería bueno disponer de información sobre perfiles de alumnado que se recibe en cada caso F.P. Universidad y tener datos de “registro” por un lado, pero que con la encuesta lo que se pretende abordar son cuestiones que tienen que ver con la motivación, las razones por las que se decantan por una u otra opción, por las circunstancias que motivan la elección, por las opciones que manejan, etc. La información que no tienen las fuentes de registro.

Dña. Laura Sandua Escribano, Representante de AER, toma la palabra para incidir en esta cuestión, en que las encuestas aborden los deseos que tiene el alumnado pero también las tendencias, para poder también prever, observar las tendencias. De cara a poder planificar nueva oferta formativa, nuevas especialidades.

En esta línea también intervienen D. Ignacio Ciriza director de la ETI que plantea también la posibilidad de tener información de las familias. y Dña. Arantxa Pérez Rosano, que plantea la necesidad de ver hacia donde podemos ir pero también ver porque algunas/os se quieren ir.

A este respecto tanto Eva Guría de Consorcio Eder como la misma asistencia técnica se ofrecen para “echar una mano” como en la elaboración de los cuestionarios. Este tema definitivamente se acuerda trabajar entre las personas que representan los distintos centros educativos, Consorcio Eder y la misma Asistencia Técnica.

Dña. Eva Guría Marco, Coordinadora Consorcio EDER toma la palabra para continuar recordando que los cuestionarios hay que centrarlos, y no hacerlos demasiado extensos y que además tienen sus limitaciones, abordar todo, dice no es posible siempre.

D. Ignacio Ortega Muruzábal, habla para poner de manifiesto también de la necesidad de pensar en futuro y analizar lo que se demanda para poder tener así una previsión de por dónde caminar.

D. Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA, toma la palabra para decir que habría también que ver y defender proyectos a futuro. Ver que necesitaría Tudela para quedarse a vivir aquí, ya que muchas/os profesionales vienen, trabajan y se van. Ver las expectativas y trabajar también a futuro.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela toma la palabra para introducir las cuestiones del orden del día que faltan por tratarse en la reunión y todavía no se han abordado, entre ellas los distintos estudios y fuentes de información que está trabajando el consorcio EDER.

Dña. Eva Guría Marco, Coordinadora Consorcio EDER responde dando información acerca del estado de situación de los distintos estudios. Explica que el documento con la parte de recursos e infraestructuras está finalizado pero está en fase de corrección y que cuando esté ya corregido y supervisado por el propio Consorcio lo pondrá a disposición del propio grupo. El trabajo realizado conjuntamente con AER sobre necesidades formativas de las empresas finalizará este mes. Un cuestionario “on line” a grupos de empresas se lanzará a mediados de Febrero. Y el inventario con la oferta formativa está en proceso de vinculación con la Estrategia de Especialización Inteligente de la Ribera Navarra. Explica que hay una parte que se les ha quedado fuera el “desempleo” y las demandas y necesidades de las/os estudiantes.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Dña. Eva Perjuániz Bermúdez, Asistencia Técnica del Proyecto, resume los acuerdos alcanzados en la reunión:

-Acordar y realizar una reunión con SNE-NL para incluirles en primera instancia como miembros del grupo e iniciar un camino de trabajo conjunto. Lo trabajaría la asistencia técnica con el mismo Ayuntamiento de Tudela.

-Materializar la participación de estudiantes en el grupo. Lo trabajarían los representantes de los centros educativos.

-Trabajar en el diseño de 3 encuestas; una para estudiantes de 4º de la ESO, Bachiller y FP. (Con una parte común). Lo trabajarían los centros educativos, consorcio EDER y Asistencia Técnica).

-Retomar la Solicitud de información a Educación, en primera instancia a la UPNA. De ello se encargaría la dirección del Campus Tudela y la Asistencia Técnica.

-Organización de un posible encuentro entre empresas vinculadas a las dos especialidades del Campus y el propio Campus. Repitiendo la presentación y la visita ofrecida ese día y abriendo la posibilidad de iniciar una de comunicación. Ello se abordaría desde AER, Cámara Navarra, el propio Campus, Ayuntamiento de Tudela, y (AJE) aunque no estaba presente en el acto.

-La realización de la próxima reunión en la Ciudad Agroalimentaria.

-Se acuerda que a partir de ahora todas las entidades colaborarían siempre en la difusión de la nota de prensa realizada después de cada jornada de trabajo o de cualquier otro acto, a través de sus webs y respectivas redes sociales. Después de ello enviarían enlaces con la difusión a la asistencia técnica para hacer seguimiento de la citada difusión.

La reunión finaliza con una visita guiada por el propio D. Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA por todas las instalaciones del Campus. La visita tuvo una duración aproximada de 40 minutos.

Las personas participantes en la misma concluyeron poniendo el enorme valor de las instalaciones, espacios, aulas, herramientas, etc. y la necesidad de su visibilización, “venta”, y “explotación”.

ACTA DE REUNIÓN 10 DE MARZO 2020

Campus Tudela

10-03-2020, de 17:30 a 19:00h.

ORGANISMO: GRUPO MOTOR “CAMPUS TUDELA”

LUGAR: CIUDAD AGROALIMENTARIA

ASISTENTES A LA REUNIÓN:

D. Pedro González Felipe
D. Juan Ignacio Latorre Biel

Mikel Munarriz Taluenca
Dña. Isabel Violadé Pérez

Dña. Eva Laita Martínez
Dña. Alicia Marín Barasoain
Nadir Mansori Essalhi
D. Manuel Campillo Meseguer
Dña. Arantxa Pérez Rosano
D. Francisco Javier Rubio Lerga
D. Juan Carlos Ciria Fadrique.
Alberto Pérez Cerdán
D. Ignacio Ortega Muruzabal

Dña. Begoña Urdian

Dña. Natalia Oliver Gimeno
D. Javier Vidorreta Salinas
Dña. Ana Gárate Martínez

Dña. Eva Perujániz Bermúdez

CARGO / EN REPRESENTACIÓN DE:

Concejal Educación Ayuntamiento Tudela
Director del Área del Campus de Tudela de la
UPNA

Alumno Campus Tudela
Directora Comercial y marketing de C.
Agroalimentaria
Administración Ciudad Agroalimentaria.

Vicerrectora del IES Valle del Ebro.

Alumno IES Valle del Ebro

Vicepresidente Fundación Tudela Comparte.

Directora de EOI

Dto. Delegación Adecco Tudela.

Director C.I.P. ETI

Alumno C.I.P. ETI

Responsable de la delegación de Cámara
Navarra de Tudela

Responsable Agencia de Empleo Tudela.
SNE-NL

Grupo ENHOL

Presidente de AJE Navarra

Técnica de Educación del Ayuntamiento de
Tudela.

Asistencia Técnica GMCT

La sesión comienza a las 17:30 horas presidida por D. Pedro González Felipe, Concejal de Educación Ayuntamiento de Tudela, en la sala 2 del Centro de Negocios de la Ciudad Agroalimentaria de Tudela.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, saluda a las/os presentes en la reunión y agradece la invitación a la Ciudad Agroalimentaria el haber acogido la celebración de la reunión en sus instalaciones. Continúa dando la palabra a D. Isabel Violade para explicar y dar conocer a las/os asistentes la Ciudad Agroalimentaria de Tudela;

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Dña. Isabel Violade, Directora Comercial y marketing de C. Agroalimentaria toma la palabra para dar la bienvenida a las instalaciones del Centro de Negocios de la Ciudad Agroalimentaria de Tudela.

En su explicación da a conocer misión que tienen de mejorar la competitividad del sector y promover productos y servicios agroindustriales de nueva generación. Así mismo da a conocer las dimensiones físicas de la Ciudad Agroalimentaria; 1.2 millones de metros cuadrados. Continúa poniendo de manifiesto el “peso” que el sector agroalimentario tiene para la sociedad y la economía; el 15% de la industria, Navarra representa el 2,9% de la cifra total de negocio del sector, como en Navarra emplea a más de las empresas allí 11.000 trabajadores/as en un total de 1270 empresas. Continúa explicando cómo además el sector se concentra en Navarra especialmente en la zona del Valle del Ebro y cómo Tudela en concreto tiene una posición privilegiada de puerta a Europa uniendo además el corredor Mediterráneo y el corredor Atlántico. Pasa a continuación a explicar la composición de la CAT empezando por la CIC, central de infraestructuras comunes. Explica como el objetivo de la CIC es proveer los servicios energéticos más importantes evitando la inversión en instalaciones particulares (salas de frío, salas de calderas de vapor, PCI, depuradora...) en cada empresa, y como gracias a este innovador sistema pueden ahorrarse hasta un 7% en costes energéticos evitados. Continúa poniendo de relieve que este es un proyecto innovador que consiste en la producción y distribución centralizada de energía a través de un rack aéreo de 2 km. de longitud el cual suministra a las empresas instaladas en el parque. Explica la rentabilidad que tiene para las empresas instalarse dentro del CAT; 20% menos de inversión inicial al no ser necesario construir salas de máquinas, hasta un 7% de ahorros en costes energéticos evitados, seguridad y garantía de suministro 24 horas / 7 días avalado por un plan de contingencia. Así mismo explica los servicios gratuitos y de soporte corporativo que incluyen; consultoría, ayuda en el inicio y desarrollo de las diferentes fases del proyecto y estudio personalizado de ahorro de costes energéticos, búsqueda de socios y proveedores locales y acceso a financiación y pagos aplazados.

Continúa explicando la cartera de servicios de la CAT; Servicios energéticos e industriales, servicios propios de un polígono industrial y los servicios inmobiliarios de manera detallada.

Expone como elemento de gran valor añadido el compromiso con el medio ambiente de todo el parque; la reducción de CO 2 que consiguen, la certificación de la huella de carbono, la recuperación de residuos hídricos, el aprovechamiento de las sinergias energéticas, etc. Para finalizar explica el nivel de ocupación del parque del CAT y la planificación de la ocupación y plan futuro.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, agradece la explicación y vuelve a tomar la palabra para retomar el orden del día de la reunión;

Presentación de los nuevos miembros del Grupo; Dña. Begoña Urdiain, Responsable de la Agencia de Empleo de Tudela. SNE-NL. *Información sobre la reunión mantenida con SNE-NL*. Y la representación de alumnado, Nadir Mansori Essalhi, alumno de bachillerato del instituto Valle del Ebro, Alberto Pérez Cerdán, de C.I.P. ETI, Mikel Munarriz Taluena de del Campus de Tudela de la UPNA. Organización del encuentro empresarial en la UPNA a través AER, AJE, Cámara Navarra y Ciudad Agroalimentaria y el propio Campus. Estudios, datos y encuestas. Estado de situación de los estudios, de la solicitud de información enviada y de las encuestas. Renovación anual del hosting y el dominio (ARSYS) de la web CAMPUS TUDELA a un precio de 288.95 € + IVA. Recordatorio del acuerdo para la difusión de los “eventos” realizados a por el GMCT a través de las redes y canales de las entidades que forman parte del mismo.

Continúa para solicitar la aprobación del acta anterior. Al no haber ninguna objeción, se da por aprobada el acta anterior.

Posteriormente explica que la participación de SNE-NL se organizó a través de una reunión presencial en Pamplona la directora Gerente, Mirian Martón, la misma Begoña Urdiain responsable de la oficina de Tudela, y Lourdes Alforja responsable de todas las oficinas de Empleo de SNE-NL. Expone como la reunión se produjo en un tono muy cordial en la que SNE-NL aceptó de buen gusto participar en el GMCT. En dicha reunión, explicó, les planteamos iniciar un camino de colaboración que se iniciaba desde su participación en el grupo, y se podría desarrollar en campos como el de la información y obtención de datos, la formación, etc.

Así mismo explicó que la participación del alumnado en el grupo se había hecho en coordinación con las direcciones de los tres centros educativos.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Posteriormente dio la palabra a que se presentaran las/os tres nuevos miembros que coincidieron a apuntar su buena disposición a participar en el grupo de trabajo.

Para terminar esta intervención da la palabra a Eva Perujániz, Asistencia Técnica para que explique el estado de situación de los datos, encuestas e informes.

Dña. Eva Perujániz, Asistencia técnica del GMCT, explicó que la petición de datos a la UPNA, planteada con una carta explicativa y a través de D. Ignacio Latorre, contestó afirmativamente a la solicitud y dichos datos en proceso de elaboración. D. Ignacio Latorre quiso explicar que el tratamiento actual de los datos se estaba haciendo para cumplir con lo estipulado en la Ley de Protección de datos.

Eva explicó que ha preparado un “esqueleto” de encuesta para alumnado de F.P. sobre las que construir las otras dos durante los meses de Marzo y Abril. Planteó la necesidad de que el resto de personas del ámbito de la Educación y la Sociología mandaran aportaciones y valoraciones para ir construyendo la misma. Dio a conocer que la encuesta es una encuesta “on line” hecha a través de google forms y que todas las personas anteriormente mencionadas son “editoras” de la encuesta y pueden hacer modificaciones en la misma. Así mismo planteó la posibilidad que otras/os miembros del Grupo que quisieran trabajar en el cuestionario lo pudieran hacer si así lo solicitan.

Posteriormente explicó que la web ya se había modificado y actualizando quitando miembros que ya no están e incluyendo los nuevos, salvo el caso de los alumnos/as que esperarían a dar su aceptación para que sus nombres fueran publicados en el sitio web.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para introducir el tema central de la reunión; la organización del encuentro de empresas en el Campus Tudela, un encuentro centrado en empresas relacionadas directa o indirectamente en las especialidades que se imparten en el Campus. Continuó explicando la propuesta para su organización que les fue remitida a todas personas del grupo para iniciar a partir de ella a construir el encuentro.

Así mismo explicó que el trabajo para la organización del encuentro se inició semanas antes contactando con cada una de las asociaciones de empresas que forman parte del grupo y con el propio Campus, planteándoles el tema y recogiendo sus valoraciones. En este sentido apunto que las valoraciones recogidas por todas/os habían sido muy positivas. El planteamiento inicial, a modo “borrador” sería; El acto tendría un doble objetivo en primer lugar dar visibilidad del “potencial” del Campus de Tudela, UPNA a las empresas y en segundo lugar especificar vías de colaboración concretas. Con un posible orden del día en el que se podrían tratar los siguientes temas; presentación en aula del Campus Tudela a cargo de D. Juan Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA. Visita a las instalaciones y talleres. En dicho encuentro participarán alumnado y profesorado. Mesa redonda o similar; Establecer posibles elementos de colaboración; Potencial que ven las empresas en el propio Campus, Necesidades formativas de las empresas que se pudieran abordar desde el espacio del Campus de Tudela, Elementos de aprovechamiento mutuo: prácticas, formación-especialidades, etc. Así pasa a dar la palabra a todas/os para que den sus aportaciones y valoraciones.

D. Javier Vidorreta, Presidente de AJE toma la palabra para plantear que es necesario organizar un encuentro de empresas que tenga un valor añadido importante para las empresas, para que estas tengan el interés suficiente para acudir y participar activamente. Explicó que había que construir una propuesta de valor para las empresas. Así mismo explicó que se había puesto manos a la obra y había tentado a AJE’s de Comunidades limítrofes, Rioja, Soria, Aragón, etc. Los de Aragón en primera instancia dijeron que no estarían interesados, el resto a priori sí.

Continuó poniendo ejemplos de encuentros similares que si habían aportado valor añadido para las empresas como un encuentro de búsqueda de talento “cazatalentos” útil tanto para el alumnado como para las empresas. O el “formato” de encuentro de AJE’s a nivel estatal que se podría utilizar para hacer algo similar con un encuentro entre AJE’s del Norte planteando una especie de networking.

Así mismo plantea que sería bueno utilizar este encuentro para cambiar la imagen que del empresaria/o se tiene en las aulas.

Dña. Alicia Barín Barásoain, Directora del IES Valle del Ebro toma la palabra para señalar que sería importante que en ese encuentro estuvieran también los centros de F.P. como la ETI.

D. Juan Carlos Ciria Fadrique, Director de C.I.P. ETI alaba la propuesta y añade que lo bueno sería integrar a todas/os para poder sumar ya hacer el encuentro más valioso y productivo.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para reforzar la propuesta señalando que es bueno aumentar las sinergias para darle efectivamente más valor.

D. Ignacio Latorre, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA interviene para plantear que se podrían añadir más cosas. Que la Universidad ofrece la posibilidad de incluir temas de investigación, mesas redondas, mesas de emprendimiento, etc.

D. Manuel Campillo Meseguer, Vicepresidente Fundación Tudela Comparte expone que ve totalmente óptimo trabajar en primer lugar la visibilización y la puesta en valor del Campus de cara a las empresas, pero que el segundo objetivo importante debiera ser, o al menos ocupar un lugar más destacado, recoger las demandas de las empresas en materia formativa y educativa para con ello poder seguir trabajando en la línea de apertura de nuevas "especialidades" o espacios formativos en el Campus.

D. Juan Carlos Ciria Fadrique, Director de C.I.P. ETI plantea que está de acuerdo pero que eso tiene que ser un segundo paso que desde el GMCT obviamente tenemos que seguir avanzando. Señala que es un punto muy importante desde todos los ángulos posibles ya que si hacemos caso a lo que dicen los estudios, lo que es está por venir a nivel de nuevos puestos de trabajo es muy amplio, de hecho dicen que no conocemos actualmente gran parte de las profesiones y puestos de trabajo que vienen a futuro.

En cualquier caso, señala hay que trabajar para el encuentro en algo que nos una, proyectos de colaboración que faltan en la zona que nos integren a todos y que den un espacio a proyectos piloto que se puedan hacer.

Dña. Eva Laita Martínez, señala que siguiendo en la línea que plantea Carlos sería interesante que estuviera CEIN, que es quién gestiona por ejemplo sus viveros, los que están en la misma CIT.

D. Juan Carlos Ciria Fadrique, Director de C.I.P. ETI plantea que hay que aprovechar el Campus para poner en marcha los nuevos proyectos.

D. Ignacio Latorre, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA interviene para lanzar una cuestión, que sería bueno definir si lo que queremos en poner en valor sólo el Campus Tudela o toda la UPNA o partes de esta como la Fundación Universidad y Sociedad, u otras.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para remarcar que el objetivo importante es que la UPNA se abra a las empresas. Un ejemplo cercano es la propia ETI, señala, con más de 500 convenios con empresas. La UPNA dice que todavía no lo ha hecho. Estamos aquí dice, para decidir también que está necesitando la zona. La empresa nos tiene que decir lo que necesita, apunta. Que la empresa exponga necesidades y el GMCT ponga de manifiesto dichas necesidades con una propuesta concreta y viable, que englobe a todos los sectores de interés de la zona. Es el fin del propio grupo, proponer un proyecto viable y más amplio para el Campus que dé respuesta a las necesidades de la zona. Todo lo que se haga en el grupo debe ir dirigido a ello. Termina esta intervención diciendo que hay sectores muy potentes en la zona y que desde el grupo se tienen que conocer, y no sólo que no tengamos que buscar talento sino que el talento venga a la Ribera.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



D. Manuel Campillo Meseguer, Vicepresidente Fundación Tudela Comparte, expone que el primer objetivo de darle visibilidad hay que acometerlo. Que la falta de visibilización que ha tenido el Campus ha sido por culpa de ambas partes. La UPNA de no venderlo y el resto de actores sociales, instituciones y demás que no tenemos cultura de coordinar y de poner en valor. Un ejemplo a pequeña escala señala, lo que están viendo en su Fundación, que a quién se están dirigiendo están viendo que hay cosas que no conocen, cosas que se desconocen por completo. Por ello, señala están comenzando por abrir una vía de colaboración, implementando la cultura. Es un feedback permanente y hay que también dar el salto a una nueva etapa más ambiciosa de crear nuevas cosas entorno a las necesidades. Finaliza esta intervención señalando que hay que sacar el máximo partido y mucho más potencial para poder plasmarlo con más líneas de formativas.

Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para dar su visión sobre la visión que se tiene del Campus. Por un lado señala el Campus de Tudela ha sido una isla dentro de la UPNA y por otra parte la zona considera que hay especialidades que no están en coordinación con las necesidades de la zona y su tejido productivo. Plantea en este sentido que “hay que derribar el muro”, expone que le da la sensación de que en 20 años no hemos avanzado mucho en este ámbito.

D. Javier Vidorreta, Presidente de AJE toma la palabra para exponer que hay que tener en cuenta también que si lo que se plantea tiene viabilidad. Se puede plantear cosas con una visión de futuro pero que hay que tener datos que nos muestren que lo que planteamos pueda ser viable sino puede frustrar más.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para plantear que a partir de ahora y con todo lo hablado en la reunión se irán recogiendo propuestas y dando forma al encuentro. Así mismo introduce el siguiente punto del orden del día, el trabajo concreto con las encuestas.

Dña. Eva Perujániz, Asistencia técnica explica de nuevo como se ha construido la encuesta, on line a través de google forms haciendo editores a todas la entidades y personas dentro del grupo relacionadas con el mundo educativo, centros y la sociología, Consorcio Eder. Así mismo explica el tema del hosting y el alojamiento web, que hay que pagar su mantenimiento de este año y se ha hecho el traslado de propiedad de la anterior empresa al Ayuntamiento de Tudela.

D. Manuel Campillo Meseguer, Vicepresidente Fundación Tudela Comparte plantea la posibilidad de incluir preguntas en “negativo” a modo contraste y además señala que sería oportuno que sólo una persona modificara la encuesta, el resto de personas mandan las aportaciones por correo y la asistencia técnica las introduce. Propuesta que es aceptada de buen grado por todas/os.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, toma la palabra para informar de que se tiene que ausentar de manera anticipada por una reunión de urgencia en la Mancomunidad, así mismo tanto Dña. Alicia Barín como Madir Mansori, disculpan también tener que ausentarse antes de que la reunión acabe.

D. Pedro González solicita que la reunión continúe.

D. Juan Carlos Ciria Fadrique, Director de C.I.P. ETI toma la palabra para retomar el tema del encuentro con empresas y de explotar nuevas vías para aportar más valor como la de creación de unidades I+D+I en los programas educativos. Introducir un módulo de proyectos de manera más temprana e insistir en ello más de lo que se hace actualmente. Trabajar charlas de investigación y

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



explicar las ayudas para ellos. Hay que poner en valor y trasladar los éxitos de colaboración de la empresa y el mundo educativo.

D. Javier Vidorreta, Presidente de AJE toma la palabra para preguntar directamente a los alumnos que opinan sobre todo esto.

D. Alberto Perez, alumno de C.I.P ETI contesta a la pregunta diciendo que durante los cursos hay que hacer un acercamiento más progresivo a la empresa para que el/la alumna/o tenga conocimiento de que es y cómo funciona la empresa.

D. Juan Carlos Ciria Fadrique, Director de C.I.P. ETI, Directo de C.I.P. ETI, añade que de las 360 horas de la formación en la empresa que posibilita la dual lo que más le preocupa es que sea realmente formación. Hay que tener en la empresa, explica, un/a tutor/a como en el centro educativo porque el objetivo es que el alumna/o se forme en la empresa, esté formado. Y respecto a la opción de empezar hacer prácticas y a trabajar en la empresa antes, señala que hay un problema normativo que no lo permite.

D. Mikel Munarriz, alumno del Campus Tudela de la UPNA, añade que siente que ellas/os no pueden competir con otras/os que vienen de fuera más preparadas/os. Que cuando entran en la empresa en realidad sienten que no saben nada o que saben muy poco. Señala que estaría bien que las empresas les dijeran donde pueden especializarse.

Se tiene un pequeño debate entre las personas asistentes sobre los puntos fuertes y débiles del modelo educativo actual en FP y Universitaria en su vínculo con las empresas.

Natalia Oliver Gimeno, Grupo ENHOL, toma la palabra para explicar que en sus instalaciones van a tener un espacio destinado a la formación y dar charlas que se pondrá a disposición. Cree, expone, que todo lo que sea crear espacios en los que trabajemos en la coordinación y la puesta en valor de recursos, estará su grupo para apoyarlo ya que lo consideran muy necesario.

D. Ignacio Latorre, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA interviene para explicar que el sistema educativo universitario es rígido en una parte pero también actualmente hay un margen más amplio y tienen más libertad a la hora de crear nuevos títulos. Títulos propios, de hecho ya han creado desde el campus 2.

En este sentido todas las personas asistentes ven una oportunidad clara de avance, una “ventana de oportunidad” viable en la que puede trabajar el GMCT.

Dña. Eva Perujuániz, Asistencia técnica del grupo, toma la palabra para resumir los acuerdos alcanzados y recordar el trabajo de cara a la próxima reunión;

- **Avanzar en la organización del encuentro empresarial.** Un encuentro que debe; aportar valor añadido a las empresas, incluir a los centros de F.P., abordar de manera concreta la recogida de necesidades de las empresas y debe ser importante y estratégico para la zona. ACUERDOS: Ir aportando ideas concretas para aportar el valor añadido y pensar en la fecha, horario, posibles empresas participantes, etc. Enviar aportaciones a la asistencia técnica.
- **Recepción de datos e informes.** Cuando lleguen los datos de la Universidad se podrán a disposición de todas/os en drive. Lo mismo se hará cuando lleguen los análisis por parte del Consorcio EDER.
- **Encuestas.** Enviar aportaciones a la asistencia técnica a través de correo electrónico.
- **Continuar con la difusión de los eventos a través de los canales propios de cada entidad.** ENVIAR LOS ENLACES CON LA DIFUSIÓN A LA ASISTENCIA TÉCNICA.
- **La próxima reunión tendrá lugar en C.I.P. ETI.**

Educación
Plaza Vieja,1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Agradeciendo la participación de todas da por concluida la reunión a las 19:30.

ACTA DE REUNIÓN 29 DE SEPTIEMBRE 2020	
ETI Tudela	29-09-2020, de 17:30 a 19:00h.
ORGANISMO:	GRUPO MOTOR “CAMPUS TUDELA”
LUGAR:	ETI DE TUDELA

ASISTENTES A LA REUNIÓN:

D. Pedro González Felipe
Mikel Munarriz Taluenca
Dña. Eva Laita Martínez
Dña. Alicia Marín Barasoain
D. Francisco Javier Rubio Lerga
D. Juan Carlos Ciria Fadrique.
Dña. Begoña Urdian

Dña. Marta Torres
Dña. Natalia Oliver Gimeno
D. Javier Vidorreta Salinas
Dña. Eva Guría Marco.
Dña. Eva Perujániz Bermúdez

CARGO / EN REPRESENTACIÓN DE:

Concejal Educación Ayuntamiento Tudela
Alumno Campus Tudela
Administración Ciudad Agroalimentaria.
Vicerrectora del IES Valle del Ebro.
Dto. Delegación Adecco Tudela.
Director C.I.P. ETI
Responsable Agencia de Empleo Tudela.
SNE-NL
Senda Viva
Grupo ENHOL
Presidente de AJE Navarra
Consortio Eder
Asistencia Técnica GMCT

La sesión comienza a las 17:30 horas presidida por D. Pedro González Felipe, Concejal de Educación Ayuntamiento de Tudela, en la ETI de Tudela.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, saluda a las/os presentes en la reunión y agradece la invitación de la ETI de Tudela por haber acogido la celebración de la reunión en sus instalaciones. Continúa explicando la obligada parada de la actividad del GMCT provocada por la pandemia. Así mismo desea que todas/os estén bien y todo vaya funcionando de manera más o menos normalizada dentro de la situación existente.

Continúa dando la palabra a D. Juan Carlos Ciria para explicar y dar conocer a las/os asistentes la ETI de Tudela.

D. Carlos Ciria, Director de la ETI de Tudela toma la palabra para dar la bienvenida a las instalaciones de la ETI y aprovecha la ocasión para hacer una breve presentación de lo que es la ETI, su historia, sus instalaciones, especialidades y grados, haciendo hincapié en los nuevos estudios que han iniciado este año.

D. Pedro González Felipe, Concejal Educación Ayuntamiento Tudela, agradece la explicación y vuelve a tomar la palabra para retomar el orden del día de la reunión;
Estado de situación y planteamiento para retomar la actividad del grupo. Valoración de la UPNA del “nuevo” rumbo de apertura que ha adquirido el Campus. Organización *del encuentro empresarial* con el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra para establecer vías de colaboración concretas. Y posibilidad de organizar otro con la Fundación Industrial Navarra. Posibilidad de presentar a final de año un *informe de situación económica-laboral y educativa de la Ribera* después del mayor “impacto” de la actual crisis. Recopilando, unificando, los principales datos e informes disponibles. Posibilidades de utilizar el GMCT para solventar o facilitar problemas surgidos con la actual crisis tanto en las empresas como en el ámbito educativo. Recoger propuestas en este sentido de las entidades. Posibilidad de ubicar la web en el entorno de la web del Ayuntamiento de Tudela.
En primer lugar pone de manifiesto y constata que **el Rector del Campus de la UPNA le trasladó recientemente su satisfacción con el rumbo de apertura, acercamiento a empresas y actuaciones que había tomado el Campus de Tudela.** Y mostraba satisfacción en concreto por el incremento de matrículas en la especialidad técnica llegando a la cifra de 37.

Posteriormente traslada **la intención del ayuntamiento de Tudela de continuar con la misma asistencia técnica para el próximo año**. Explica que esta posibilidad estaba contemplada en el mismo pliego de condiciones cuando se concursó.

A continuación se avanza con el orden del día y se explica la posibilidad de **sustituir el encuentro empresarial** que se había planteado en la anterior reunión dada la actual situación, por varios **encuentros con distintas entidades para conseguir colaboraciones concretas** y avanzar en este sentido. Se explica que se ha avanzado en un encuentro con **CITI** para que visite las instalaciones del Campus y establecer una posible colaboración en dos ámbitos; la intermediación laboral, ya que ellas/os tienen una plataforma de intermediación entre profesionales y empresas, y en el ámbito de la formación. En este sentido se plantea la participación en el mismo encuentro de la ETI. El otro encuentro propuesto sobre el que todavía no se ha avanzado es con la **Fundación Industrial Navarra**, Fundación que alberga empresas muy importantes de la Comunidad Foral.

A partir de aquí se abre un debate para su valoración y mayoritariamente se acuerda oportuno avanzar en esta línea. Varias entidades ofrecen sus contactos para avanzar en estos encuentros.

A continuación desde la Concejalía y la asistencia técnica se explica la posibilidad, como actuación importante, de **elaborar un informe sobre la situación empresarial, económica y educativa de la Ribera tras la pandemia**. Dicho informe se plantea pueda ser presentado en un acto a finales de año. El objetivo en este sentido sería aportar información a la sociedad sobre la actual situación, pero también conocer bien el contexto actual para plantear nuevas actuaciones.

Después de ello se abre un debate sobre la adecuación del mismo. En este sentido Dña. Eva Guría de Consorcio **Eder indica que pondrá a disposición del GMCT dos PPT con los resultados de los estudios que ha realizado**, detección de necesidades formativas de las empresas y de potenciación de estructuras y recursos formativos de la Ribera.

En el debate además se pone en valor la importancia de **construir el informe con la aportación de todas/os, EDER, SNE-NL, datos de la UPNA** y de las **encuestas** construidas “ad hoc” para recoger las motivaciones e intereses de las/os estudiantes. En este sentido la asistencia técnica apunta que habrá que desarrollar las dos encuestas que quedan, una para universitarias/os y otra para alumnado de Instituto.

El siguiente punto se plantea de manera abierta; **“cómo ser un instrumento útil como grupo en esta situación de pandemia”**. En este sentido D. Carlos Ciría, Director de la ETI de Tudela plantea un problema concreto sobre el que poder trabajar; **la mayor dificultad para encontrar empresas para hacer las prácticas**. En este contexto Dña. Marta Torres de Senda Viva plantea que las empresas en ERTE se encuentran con dificultad para saber si pueden acoger o no a alumnado en prácticas. En este marco se llega a definir una actuación concreta; D. Carlos Ciría se compromete a elaborar un documento, que será completado por la UPNA, pidiendo a empresas espacios y centros para hacer prácticas en las especialidades en las que hace falta y una parte explicativa de las condiciones que se han establecido desde Educación para poder hacer prácticas en empresas con ERTES parciales. Dicho documento una vez finalizado se acuerda ser distribuido a empresas a través de las asociaciones empresariales, Cámara Navarra, CAT, etc. con el objetivo de poder ayudar a solventar este problema.

Así mismo en otro orden de cosas D. **Javier Vidorreta**, Presidente de AJE Navarra informa que acaba de ser **nombrado miembro por CEN del Consejo de Dirección de la UPNA**, y que con ello intentará llevar “la voz” del GMCT a dicho órgano.

Dña. Alicia Marín, Vicerectora del IES Valle del Ebro, apunta que sería interesante volver a **convocar de una manera más explícita a la UNED al grupo de trabajo debida su importancia**.

D. Pedro Gonzalez explica que a partir de la siguiente reunión **la asistencia técnica invertirá más tiempo en temas técnicos, análisis, informes, y menos en los administrativos** y para ello en

ASISTENTES A LA REUNIÓN:

D. Pedro González Felipe
Dña. Ana Gárate Martínez

Dña. Mirian Martón Pérez
Dña. Begoña Urdiain Díaz
Dña. Lourdes Alforja Sagone

Dña. Eva Perujániz Bermúdez.

CARGO / EN REPRESENTACIÓN DE:

Concejal Educación Ayuntamiento Tudela
Técnica de Educación del Ayuntamiento de
Tudela.

Directora Gerente de SNE-NL

Responsable agencia de empleo de Tudela

Directora del Servicio de Activación Laboral y
Coordinación Territorial del SNE-NL

Asistencia Técnica del GMCT

La sesión comienza a las 13: 30 horas en una sala de reuniones de la tercera planta de los servicios centrales de SNE-NL.

D. Pedro González Felipe agradece a SNE-NL aceptar en primer término la reunión y la premura de la misma, así como la asistencia tanto de Mirian, Begoña y Lourdes particularmente.

Posteriormente les explica el objeto de la reunión, en primer lugar invitar a participar a SNE-NL como agente principal de empleo en Navarra dentro del GMCT. Y en este sentido se propone la participación de la Begoña, la Responsable de la agencia de empleo de Tudela como concedora privilegiada de la zona.

En segundo lugar expone que la colaboración más allá de la participación activa en el grupo puede extenderse a otras áreas como la solicitud de información, el uso de espacios formativos, etc.

Dña. Mirian Martón Pérez, a su vez toma la palabra para agradecer igualmente la invitación a participar en el grupo y señala que cuando fue informada acerca del Grupo Motor Campus Tudela y sus objetivos, tanto ella como en especial la Responsable de Tudela echaban ciertamente en falta la participación de SNE-NL, que les parece y valoran como más que apropiada y oportuna. Por tanto expone que estarán “encantadas” de participar activamente en el grupo.

Dña. Begoña Urdiain Díaz, remarca a su vez la reflexión de la directora de SNE-NL mostrando su disposición a participar en el grupo. Así mismo puntualiza el sentido importante que tiene el hecho que SNE-NL esté presente en el GMCT.

Dña. Eva Perujániz Bermúdez, toma la palabra para explicar los objetivos del Grupo, las entidades que están incluidas, los ayuntamientos, y distintas partes de la web del propio GMCT.

Así mismo explica que el año anterior el GMCT tramitó una solicitud de estudio e información a SNE-NL que fue contestada negativamente. No obstante explica que ahora hay “encima de la mesa” distintos estudios puestos en marcha en AER, una encuesta a estudiantes, y una vez visto todo se puede ver si es necesario ahondar en algún aspecto concreto.

D. Pedro González Felipe explica como el sentido inicial del grupo era ampliar los estudios existentes en el campus y en cualquier caso “reactivarlo” como elemento estratégico de conocimiento y economía de la zona. En esta segunda fase de trabajo, explica, lo importante es iniciar acciones que le den “vida” e “impulso” al Campus. Explica ampliamente el tipo de alumnado que acude a este campus en las dos especialidades y las dificultades que tiene Tudela como elemento de “atracción”, en materia de oferta cultural, de ocio, etc. las dimensiones, etc.

Dña. Mirian Martón Pérez, expone desconocer el hecho de la solicitud de información tramitada a SNE-NL en años anteriores y solicita le sea remitida en cualquier caso. Comparte la reflexión de que en primera instancia lo importante es ver que estudios hay encima de la mesa y partir de ahí definir de

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



nuevas necesidades. En cualquier caso también remarca la importancia de iniciar el trabajo asistiendo al GMCT.

Así mismo plantea el “potencial” que puede tener el campus también para poder impartir algunos Certificados de Profesionalidad y algunas acciones formativas gestionadas por SNE-NL.

Se inicia un debate sobre las dificultades iniciales que tuvo el Campus de Tudela, el cambio que se ha dado a este respecto y “las ventanas de oportunidades” que en él existen y que es interesante “explotar”.

ACUERDOS ALCANZADOS:

- Incluir a SNE-NL como nuevo miembro del grupo en la persona de Begoña Urdiain Díaz. No obstante tanto la directora gerente, Mirian Martón Díaz como la directora del Servicio de Activación Laboral y Coordinación Territorial del SNE-NL se ofrecen a asistir a reuniones cuando sea necesario.
- El GMCT se compromete a remitir la carta de solicitud de información tramitada a SNE-NL así como la contestación a la misma, a la directora gerente del organismo.
- Se plantea la posibilidad, sin cerrar y sin concretar, de incluso poder llegar a conformar un convenio de colaboración entre los organismos. No obstante este es un punto que se llevará en cualquier caso al Grupo Motor y será estudiado también por parte del Ayuntamiento de Tudela y el mismo SNE-NL.

Finaliza la sesión con un saludo cordial entre todas las partes.

Pamplona, 12 de Enero de 2020.

4.3. ARTÍCULOS

Nueva andadura del Grupo Motor Campus de Tudela

El pasado día 10 de Diciembre las personas y entidades que componen el Grupo Motor Campus de Tudela llevaron a cabo su 4ª reunión de trabajo con un objetivo claro de concretar líneas de actuación para 2020.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Dicho grupo está compuesto por líderes sociales, representantes de Organizaciones, sectores empresariales, técnicos y representantes institucionales. El grupo se conformó en 2018 y se ha consolidado y convertido en una palanca social para el impulso del Campus universitario de Tudela.

Un nutrido grupo de personas participaron en esta 4ª reunión de trabajo, la propia dirección del Área del Campus de Tudela, empresas como Construcciones Garbayo, Congelados de Navarra, Mercury Steam, Senda Viva, Grupo AN, Grupo Enhol. El propio Consorcio EDER, el mundo educativo, Escuela de Arte de Corella, El IES Valle del Ebro, EOI, la misma Ciudad Agroalimentaria, Cámara Navarra, la Asociación de jóvenes empresarios, Bardenas, Adecco Tudela, y el propio Ayuntamiento de Tudela se dieron cita en la sala 1 del mismo ayuntamiento.

En esta jornada de trabajo se presentó a la nueva asistencia técnica, Eva Perujániz Bermúdez, Socióloga que apoyará el trabajo que va a desarrollar el Grupo Motor Campus de Tudela hasta 2020.

Fue una reunión de marcado carácter práctico. Hasta la fecha y desde el inicio de la conformación del grupo, la consolidación y adhesiones al manifiesto, así como la conformación de un espacio web propio, han sido los principales ámbitos conquistados. En esta cuarta reunión tocaba reflexionar y concretar los objetivos de trabajo en el corto y medio plazo;

Tener estudios que permitan definir las necesidades de la demanda y la oferta de perfiles profesionales en la zona, y los potenciales espacios formativos, se fijó como una línea clara de actuación. Para ello se nutrirán de algunos estudios elaborados por la propias entidades participantes así como de fuentes secundarias solicitadas a distintos departamentos de Gobierno de Navarra. La idea es tener un “foto” que permita definir actuaciones lo más eficaces y eficientes al grupo.

La difusión del valor añadido del propio Campus y del entorno educativo, cultural, empresarial y de ocio de la zona otro de los ejes importantes de trabajo como elemento fundamental de “atracción” al ecosistema del conocimiento y empresarial de la Ribera Navarra. *La tercera línea de trabajo es abordar la apertura a nuevos estudios-especialidades en el propio campus y en el resto de oferta formativa de la zona*. Y es que este ha sido desde el inicio uno de los principales objetivos de trabajo.

Ejes de trabajo todos ellos que se concretarán en actuaciones concretas dentro de una “Hoja de Ruta” que marcará tiempos y responsabilidades dentro de cada una de las actuaciones. Así mismo se creó y presentó un espacio “on line” compartido que permitirá tener un ámbito permanente de trabajo más allá de las reuniones presenciales.

Más miembros en el grupo motor. Otro importante acuerdo de la reunión fue *abrir el grupo a estudiantes universitarias/os y de Formación Profesional, así como al ámbito del Empleo y las*

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



políticas activas, sin duda dos “partes” fundamentales que sin duda aportarán visiones interesantes y necesarias al grupo de trabajo. Con ilusión renovada y con muchas ganas de empezar a trabajar entidades y profesionales cerraron esta sesión de trabajo.

Tudela , 11 de Diciembre de 2019

Campus Tudela;

Última tecnología, instalaciones y profesorado de lujo, y un entorno inmejorable, La Ribera Navarra

El Grupo Motor Campus Tudela que tiene como objetivo poner en valor y potenciar dicho Campus, este 27 de Enero trasladó la reunión de trabajo a la misma Universidad. Después de dicha jornada el grupo salió si cabe más convencido de que **el Campus de Tudela hay que “explotarlo” y “venderlo” mucho más porque tiene más que potencial. Es una Universidad Pública “a la última” con los mejores “datos”.**

El objetivo de hacer la reunión en el mismo Campus fue que todos los miembros del Grupo conocieran como está actualmente para así poder “extraer” y “vender” todos y cada uno de sus valores añadidos. Y es que es necesario, como cree el propio Grupo, dar a conocer sus instalaciones “impecables”, la última tecnología para las dos especialidades que se imparten, tanto Ingeniería de Diseño Industrial como Fisioterapia, la plantilla de profesionales “pegada” a la empresa de la que dispone, sus “ratios” que permite realmente trabajar la “praxis” en talleres y aulas al alumnado, y un largo etcétera, que el Grupo Motor Campus Tudela invita a conocer de primera mano, tanto a jóvenes como a empresas.

Empresas que demandan específicamente profesionales del Campus y un alumnado más que satisfecho

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Algunas empresas ya demandan en concreto tituladas/os del Campus de Tudela y este quizá sea uno de los mejores datos. Pero no sólo desde el punto de vista de empresa, que como es lógico es más que interesante conocer, sino también desde el punto de vista del alumnado, que confirma a través de encuestas, niveles muy elevados de satisfacción con su formación en el Campus de Tudela. Información que puso de manifiesto en su presentación, Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA, y miembro del Grupo Motor Campus Tudela.

Una reunión de trabajo que sirvió también para concretar interesantes actuaciones en el corto plazo; Una encuesta dirigida a alumnado de la zona para conocer su motivación e interés profesional y un encuentro empresarial y otro con SNE-NL.

En esta sesión se programaron distintas actuaciones importantes, la primera un encuentro de trabajo con Servicio Navarro de Empleo al que se llamará en breve, y cuyo interés se centra en solicitar su participación dentro del grupo, pero también en abrir distintas líneas de colaboración en ámbitos como el de la información y la formación. La segunda actuación que se programó fue la de articular una reunión con empresas y asociaciones empresariales, que tanto AER como Cámara Navarra de Comercio, miembros del Grupo, se ofrecieron a organizar. El interés se centrará en abrir más espacios de colaboración con aquellas empresas vinculadas a las especialidades que se imparten en el Campus.

Otra actuación, enmarcada dentro del objetivo que tiene el grupo de obtener información acerca de la realidad formativa, empresarial y económica de zona, está la de aplicar una encuesta a alumnado de 4º de Secundaria, Bachiller y F.P. con el objetivo de conocer su motivación e intereses profesionales. En esta actividad participarán más en concreto el IES Valle del Ebro, EOI, ETI, Escuela de Arte de Corella, el Consorcio EDER que estuvieron presentes en la reunión, y la propia Asistencia Técnica del Grupo. Esta actuación es muy probable que se ponga en marcha en primavera.

Este comienzo de año está siendo muy fructífero y prometedor para el Grupo Motor Campus Tudela que pretende poner en valor y explotar al máximo dicho Campus.

Tudela, 28 de Enero de 2020

El Grupo Motor Campus Tudela incorpora nuevos/as miembros; Servicio Navarro de Empleo y estudiantes de la Ribera

Servicio Navarro de Empleo se une al Grupo Motor Campus Tudela.

Este pasado 10 de Marzo tuvo lugar la presentación oficial de las nuevas personas integrantes del Grupo Motor Campus Tudela. Por un lado se unió al grupo Begoña Urdiain, Responsable de la Agencia de Empleo de Tudela de SNE-NL como representante de este organismo. Con esta incorporación se ha pretendido que la parte de “Empleo” en Navarra esté presente en nombre de su máxima autoridad, Servicio Navarro de Empleo. El objetivo de esta participación es amplio, en primer lugar darles como no puede ser de otra manera, “voz” y “participación” en el grupo, pero también iniciar posibles vías de colaboración; en materia de información sobre la situación de la población trabajadora y desempleada de la Ribera, en materia de formación, emprendimiento, etc. siempre dentro del marco de la propia cartera de Servicios de SNE-NL.

Para lograr esta incorporación desde el Ayuntamiento de Tudela, en representación del grupo, se convocó a una reunión a Mirian Martón, directora gerente de SNE-NL, Lourdes Alforja, Servicio de activación laboral y coordinación territorial, y a la misma Begoña Urdiain como responsable de la Oficina en Tudela para remitirles una invitación formal. En este sentido la respuesta de SNE-NL fue muy positiva y mostró una amplia predisposición a participar y colaborar en el GMCT. Así mismo se acordó que la participación en las reuniones del Grupo por parte de Servicio Navarro de Empleo fuera la de Begoña Urdiain como conocedora y máxima representante de la institución en la Ribera.

La voz del alumnado en el Grupo Motor Campus Tudela

Otra incorporación importante, la de alumnado de distintos niveles educativos como representantes de las/os estudiantes de la Ribera. El GMCT consideró también vital que esta parte estuviera presente ya que muchas de las actuaciones que se plantean en el grupo motor están dirigidas a ellas y ellos. Así a través de una coordinación con los distintos centros educativos que forman parte del grupo, se

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



incorporaron 3 alumnos, uno de Formación Profesional de la ETI, otro del Instituto IES Valle del Ebro, y un alumno del mismo Campus de Tudela. En esta primera reunión los tres alumnos ya dejaron patentes sus demandas y opiniones sobre la necesaria especialización formativa, la necesidad de incrementar los procesos de aprendizaje en la empresa, etc.

Un encuentro empresarial en el propio campus, construir un puente estable entre las empresas, el Campus y los centros de F.P. de la Ribera

El tema principal que se abordó en esta reunión fue la organización de un encuentro de empresas en el campus de Tudela con varios objetivos; dar visibilidad y “vender” el potencial del Campus a las empresas relacionadas con las especialidades que se imparten, abrir vía de colaboración en materia de formación, prácticas, formación dual, etc. y recibir demandas formativas que tienen las empresas para poder ser acometidas y poder darles respuesta desde el mismo Campus. Dicho encuentro estará pivotado por las asociaciones empresariales, AJE, Cámara Navarra, AER, la misma Ciudad Agroalimentaria, así como las empresas componentes del grupo, y el propio Campus con la participación de los Centros de Formación Profesional de la zona. El objetivo del encuentro es que sea totalmente pragmático tanto para el Campus como para las propias empresas. Su organización es una tarea que tiene encomendada el grupo en los próximos meses.

Un marco incomparable para la celebración de la reunión

Esta reunión de trabajo se organizó en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela que aprovechó la ocasión para dar a conocer a todo el grupo el gran potencial, valor añadido y proyección que tiene la Ciudad Agroalimentaria de Tudela.

Tudela, 12 de Marzo de 2020

El Grupo Motor Campus Tudela se pone de nuevo en marcha para ser un instrumento facilitador en esta situación de pandemia

Este 29 de Septiembre tuvo lugar la primera reunión presencial del Grupo Motor Campus Tudela tras el obligado parón que suscitó la actual situación de pandemia sanitaria. La reunión tuvo lugar en un enclave privilegiado, la ETI de Tudela. que comenzó el acto presentado a todas las personas asistentes el centro y las novedades en sus nuevas especialidades, Energías Renovables, Atención Sociosanitaria, etc.

En esta jornada de trabajo se trató de **“adaptar” las acciones ya planificadas dentro de la hoja de ruta de este año a la nueva situación**. El objetivo de esta adaptación, en primer lugar es que el mismo Grupo Motor Campus Tudela fuera un instrumento de utilidad para solucionar determinados problemas de los ámbitos educativos y empresariales de la zona, y en segundo lugar acometer acciones “ad hoc” que posibiliten activar la potencialidad de Campus de Tudela de una manera mucho más específica y concreto.

El Grupo Motor Campus Tudela, un instrumento de utilidad en plena pandemia para la zona de la Ribera: Acciones para ayudar a encontrar empresas para hacer las prácticas del alumnado de en la zona.

Actualmente uno de los problemas que tienen los centros de Formación Profesional y Universitarios, es la mayor dificultad para encontrar empresas para poder realizar las prácticas o trabajos que se exigen en los diferentes niveles y tipos de formación ofertada como la misma Formación Dual. La situación en la que se encuentran las empresas con ERTES, reducciones de plantilla, pérdidas de activad, etc. ha hecho que se haya reducido el número de empresas que pueden acoger estas prácticas. Así se planteó la posibilidad de utilizar las asociaciones empresariales y empresas que componen el mismo grupo motor para “buscar” y difundir entre sus empresas la necesidad de buscar nuevas empresas para hacer prácticas. Se acordó elaborar un **documento explicativo concretando esta necesidad con las especialidades y niveles en los que se necesita buscar empresas, así como una aclaración sobre las condiciones que se establecen para poder hacer las prácticas cuando una empresa se encuentra en situación de ERTE parcial.**

Abrir colaboraciones específicas entre el Campus de Tudela con Colegios Profesionales y otras Asociaciones empresariales

En concreto se acordó realizar jornadas de trabajo para difundir la potencialidad del Campus de Tudela en ámbitos profesionales específicos a través de los cuales se puedan llevar a cabo convenios de colaboración. En concreto ya está planificada una jornada de trabajo con el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra, con el objetivo de abrir puentes en materia de intermediación laboral, formación, etc. También se acordó programar jornadas de trabajo específicas con asociaciones empresariales de carácter sectorial vinculadas con las dos especialidades que se imparten en el Campus.

Informe sobre la situación de la Ribera tras la pandemia

Otra manera de ser un instrumento de utilidad en la actual situación, es aportar información sobre cuál es la situación del mundo educativo y empresarial en la zona de la Ribera tras el impacto del Covid. Concretamente se acordó elaborar **un informe de situación sobre la como se encuentra la zona** utilizando y poniendo en común todas las fuentes directas de información que tiene el Grupo Motor, información sobre el mercado de trabajo, paro registrado, contratación, etc. situación de las empresas, necesidades formativas de estas, etc. y sobre las personas, estudiantes universitarios, de Formación Profesional y de Instituto.

Dicho informe que empezará a gestarse en breve se acordó presentar a la sociedad Ribera a finales de este año, principios del siguiente.

Con esta nueva “hoja de ruta” diseñada y una visita por las instalaciones de la misma ETI concluyó esta productiva jornada de trabajo.

Tudela, 1 de Octubre de 2020

4.4. REPERCUSIÓN MEDIÁTICA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO DEL GMCT

***REPERCUSIÓN EN LOS MEDIOS SESIÓN DE TRABAJO
DEL 10 DE DICIEMBRE***

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Este miércoles las personas y entidades que componen el Grupo Motor Campus de Tudela que persigue activar dicho Campus como un potente ecosistema formativo en la Ribera Navarra, llevaron a cabo su 4ª reunión de trabajo con un objetivo claro de concretar líneas de actuación para 2020.

Dicho grupo está compuesto por líderes sociales, representantes de Organizaciones, sectores empresariales, técnicos y representantes institucionales. El grupo se conformó en 2018 y se ha consolidado y convertido en un palanca social para el impulso del Campus universitario de Tudela.

Un nutrido grupo de personas participaron en esta 4ª reunión de trabajo, la propia dirección del Área del Campus de Tudela, empresas como Construcciones Garbayo, Congelados de Navarra, Mercury Steam, Senda Viva, Grupo AN, Grupo Enhol. El propio Consorcio EDER, el mundo educativo, Escuela de Arte de Corella, El IES Valle del Ebro, EOI, la misma Ciudad Agroalimentaria, Cámara Navarra, la Asociación de jóvenes empresarios, Bardenas, Adecco Tudela, y el propio Ayuntamiento de Tudela se dieron cita en la sala 1 del mismo ayuntamiento.

En esta jornada de trabajo se presentó a la nueva asistencia técnica, Eva Perujániz Bermúdez, Socióloga que apoyará el trabajo que va a desarrollar el Grupo Motor Campus de Tudela hasta 2020.

Fue una reunión de marcado carácter práctico. Hasta la fecha y desde el inicio de la conformación del grupo, la consolidación y adhesiones al manifiesto, así como la conformación de un espacio web propio, han sido los principales ámbitos conquistados. En esta cuarta reunión tocaba reflexionar y concretar los objetivos de trabajo en el corto y medio plazo;

Tener estudios que permitan definir las necesidades de la demanda y la oferta de perfiles profesionales en la zona, y los potenciales espacios formativos, se fijó como una línea clara de actuación. Para ello se nutrirán de algunos estudios elaborados por la propias entidades participantes así como de fuentes secundarias solicitadas a distintos departamentos de Gobierno de Navarra. La idea es tener un “foto” que permita definir actuaciones lo más eficaces y eficientes al grupo.

La difusión del valor añadido del propio Campus y del entorno educativo, cultural, empresarial y de ocio de la zona otro de los ejes importantes de trabajo como elemento fundamental de “atracción” al ecosistema del conocimiento y empresarial de la Ribera Navarra. *La tercera línea de trabajo es abordar la apertura a nuevos estudios-especialidades en el propio campus y en el resto de oferta formativa de la zona.* Y es que este ha sido desde el inicio uno de los principales objetivos de trabajo.

Ejes de trabajo todos ellos que se concretarán en actuaciones concretas dentro de una “Hoja de Ruta” que marcará tiempos y responsabilidades dentro de cada una de las actuaciones. Así mismo se creó y presentó un espacio “on line” compartido que permitirá tener un ámbito permanente de trabajo más allá de las reuniones presenciales.

Más miembros en el grupo motor

Otro importante acuerdo de la reunión fue *abrir el grupo a estudiantes universitarias/os y de Formación Profesional, así como al ámbito del Empleo y las políticas activas*, sin duda dos “partes” fundamentales que sin duda aportarán visiones interesantes y necesarias al grupo de trabajo. Con ilusión renovada y con muchas ganas de empezar a trabajar entidades y profesionales cerraron esta sesión de trabajo.

DIARIO DE NAVARRA

**Se adjunta escaneada noticia completa*

El Grupo Campus de Tudela busca definir la demanda y oferta profesional

Es una de las líneas de trabajo de la entidad para 2020 junto con la de abordar nuevos estudios en la Ribera



Integrantes del Grupo Motor Campus de Tudela asistentes a la reunión celebrada en el Ayuntamiento.
CEDIDA



13/12/2019 a las 06:00

Etiquetas

- Empleo
- DIARIO DE NAVARRA

A+A-

+ SUSCRIPTORES DN+

Disponer de estudios que permitan definir las necesidades de la demanda y la oferta de perfiles profesionales en la zona, y los potenciales espacios formativos. Esta es una de las líneas de

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



actuación para 2020 del Grupo Motor Campus de Tudela, entidad que persigue activar el citado Campus como “un potente ecosistema formativo en la Ribera de Navarra”. Para llevar a cabo esta iniciativa, se nutrirán de algunos estudios elaborados por las propias entidades participantes en el Grupo Motor, así c....

Contenido exclusivo para suscriptores **DN+**

DIARIO DE NOTICIAS

**Se adjunta escaneada noticia completa*

Nuevas reuniones del Grupo Motor

Ha trazado la hoja de ruta que deberá seguir y cumplir de cara a 2020

Viernes, 13 de Diciembre de 2019 - Actualizado a las 06:02h.

TUDELA- El Grupo Motor Campus de Tudela celebró el martes una nueva reunión con el objetivo de fijar las líneas de actuación para 2020. Dicho grupo está compuesto por líderes sociales, representantes de organizaciones, sectores empresariales, técnicos y representantes institucionales. Se formó en 2018 y se ha consolidado como una “palanca social” para el impulso del Campus universitario de Tudela. Esta hoja de ruta marcará tiempos y responsabilidades dentro de cada actuación. Igualmente se creó y presentó un espacio *on line* compartido que permitirá tener un ámbito permanente de trabajo más allá de las reuniones presenciales. Por otra parte, otro importante acuerdo de la reunión fue abrir el grupo a estudiantes universitarias/os y de Formación Profesional, así como al ámbito del Empleo y las políticas activas. Dos partes fundamentales que aportarán visiones interesantes y necesarias al grupo de trabajo. Esta fue la primera reunión que se realiza con la supervisión de Eva Perujániz, socióloga que apoyará el trabajo del Grupo Motor hasta 2020. - F. P-N.

NAVARRA SUR

Realizan la cuarta reunión del Grupo Motor Campus de Tudela

12 diciembre, 2019 Redacción, Síguenos en Twitter @NavarraSur o en Facebook, diariodigitalnavarrasur Titulares, Tudela 0



Foto archivo

El pasado día 10 de Diciembre las personas y entidades que componen el Grupo Motor Campus de Tudela que persigue activar dicho Campus como un potente ecosistema formativo en la Ribera Navarra, llevaron a cabo su 4ª reunión de trabajo con un objetivo claro de concretar líneas de actuación para 2020.

Dicho grupo está compuesto por líderes sociales, representantes de Organizaciones, sectores empresariales, técnicos y representantes institucionales. El grupo se conformó en 2018 y se ha consolidado y convertido en un palanca social para el impulso del Campus universitario de Tudela.

PUBLICIDAD

Un nutrido grupo de personas participaron en esta 4ª reunión de trabajo, la propia dirección del Área del Campus de Tudela, empresas como Construcciones Garbayo, Congelados de Navarra, Mercury Steam, Senda Viva, Grupo AN, Grupo Enhol. El propio Consorcio EDER, el mundo educativo, Escuela de Arte de Corella, El IES Valle del Ebro, EOI, la misma Ciudad Agroalimentaria, Cámara Navarra, la Asociación de jóvenes empresarios, Bardenas, Adecco Tudela, y el propio Ayuntamiento de Tudela se dieron cita en la sala 1 del mismo ayuntamiento.

En esta jornada de trabajo se presentó a la nueva asistencia técnica, Eva Perjuániz Bermúdez, Socióloga que apoyará el trabajo que va a desarrollar el Grupo Motor Campus de Tudela hasta 2020.

Fue una reunión de marcado carácter práctico. Hasta la fecha y desde el inicio de la conformación del grupo, la consolidación y adhesiones al manifiesto, así como la conformación de un espacio web propio, han sido los principales ámbitos conquistados. En esta cuarta reunión tocaba reflexionar y concretar los objetivos de trabajo en el corto y medio plazo;

Tener estudios que permitan definir las necesidades de la demanda y la oferta de perfiles profesionales en la zona, y los potenciales espacios formativos, se fijó como una línea clara de actuación. Para ello se nutrirán de algunos estudios elaborados por la propias entidades participantes así como de fuentes secundarias solicitadas a distintos departamentos de Gobierno de Navarra. La idea es tener un “foto” que permita definir actuaciones lo más eficaces y eficientes al grupo.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



La difusión del valor añadido del propio Campus y del entorno educativo, cultural, empresarial y de ocio de la zona otro de los ejes importantes de trabajo como elemento fundamental de “atracción” al ecosistema del conocimiento y empresarial de la Ribera Navarra. *La tercera línea de trabajo es abordar la apertura a nuevos estudios-especialidades en el propio campus y en el resto de oferta formativa de la zona.* Y es que este ha sido desde el inicio uno de los principales objetivos de trabajo.

Ejes de trabajo todos ellos que se concretarán en actuaciones concretas dentro de una “Hoja de Ruta” que marcará tiempos y responsabilidades dentro de cada una de las actuaciones. Así mismo se creó y presentó un espacio “on line” compartido que permitirá tener un ámbito permanente de trabajo más allá de las reuniones presenciales.

Más miembros en el grupo motor. Otro importante acuerdo de la reunión fue *abrir el grupo a estudiantes universitarias/os y de Formación Profesional, así como al ámbito del Empleo y las políticas activas*, sin duda dos “partes” fundamentales que sin duda aportarán visiones interesantes y necesarias al grupo de trabajo. Con ilusión renovada y con muchas ganas de empezar a trabajar entidades y profesionales cerraron esta sesión de trabajo.

LA VOZ

El Grupo Motor busca «la foto» que defina la oferta y demanda de estudios para Campus de Tudela

La socióloga Eva Peruvianiz ha asumido la asistencia técnica al grupo que persigue activar el campus universitario de Tudela

Por

Juanjo Ramos

-

12 diciembre, 2019



Participantes en la cuarta reunión del grupo motor Campus de Tudela

LA VOZ

Contenido exclusivo para suscriptores Online de La Voz

Nueva andadura del Grupo Motor Campus de Tudela

12-12-2019 | *Educación*

El pasado día 10 de Diciembre las personas y entidades que componen el Grupo Motor Campus de Tudela que persigue activar dicho Campus como un potente ecosistema formativo en la Ribera Navarra, llevaron a cabo su 4ª reunión de trabajo con un objetivo claro de concretar líneas de actuación para 2020.

Dicho grupo está compuesto por líderes sociales, representantes de Organizaciones, sectores empresariales, técnicos y representantes institucionales. El grupo se conformó en 2018 y se ha consolidado y convertido en un palanca social para el impulso del Campus universitario de Tudela.

Un nutrido grupo de personas participaron en esta 4ª reunión de trabajo, la propia dirección del Área del Campus de Tudela, empresas como Construcciones Garbayo, Congelados de Navarra, Mercury Steam, Senda Viva, Grupo AN, Grupo Enhol. El propio Consorcio EDER, el mundo educativo, Escuela de Arte de Corella, El IES Valle del Ebro, EOI, la misma Ciudad Agroalimentaria, Cámara Navarra, la Asociación de jóvenes empresarios, Bardenas, Adecco Tudela, y el propio Ayuntamiento de Tudela se dieron cita en la sala 1 del mismo ayuntamiento.

En esta jornada de trabajo se presentó a la nueva asistencia técnica, Eva Perujániz Bermúdez, Socióloga que apoyará el trabajo que va a desarrollar el Grupo Motor Campus de Tudela hasta 2020.

Fue una reunión de marcado carácter práctico. Hasta la fecha y desde el inicio de la conformación del grupo, la consolidación y adhesiones al manifiesto, así como la conformación de un espacio web propio, han sido los principales ámbitos conquistados. En esta cuarta reunión tocaba reflexionar y concretar los objetivos de trabajo en el corto y medio plazo;

Tener estudios que permitan definir las necesidades de la demanda y la oferta de perfiles profesionales en la zona, y los potenciales espacios formativos, se fijó como una línea clara de actuación. Para ello se nutrirán de algunos estudios elaborados por la propias entidades participantes así como de fuentes secundarias solicitadas a distintos departamentos de Gobierno de Navarra. La idea es tener un “foto” que permita definir actuaciones lo más eficaces y eficientes al grupo.

La difusión del valor añadido del propio Campus y del entorno educativo, cultural, empresarial y de ocio de la zona otro de los ejes importantes de trabajo como elemento fundamental de “atracción” al ecosistema del conocimiento y empresarial de la Ribera Navarra. La tercera línea de trabajo es abordar la apertura a nuevos estudios-especialidades en el propio campus y en el resto de oferta formativa de la zona. Y es que este ha sido desde el inicio uno de los principales objetivos de trabajo.

Ejes de trabajo todos ellos que se concretarán en actuaciones concretas dentro de una “Hoja de Ruta” que marcará tiempos y responsabilidades dentro de cada una de las actuaciones. Así mismo se creó y presentó un espacio “on line” compartido que permitirá tener un ámbito permanente de trabajo más allá de las reuniones presenciales.

Más miembros en el grupo motor. Otro importante acuerdo de la reunión fue abrir el grupo a estudiantes universitarias/os y de Formación Profesional, así como al ámbito del Empleo y las políticas activas, sin duda dos “partes” fundamentales que sin duda aportarán visiones interesantes y necesarias al grupo de trabajo. Con ilusión renovada y con muchas ganas de empezar a trabajar entidades y profesionales cerraron esta sesión de trabajo.

(Fuente: Grupo Motor Campus Tudela)

REPERCUSIÓN EN LOS MEDIOS. SESIÓN DEL 27 DE ENERO

EN AJE:

web:

<https://ajenavarra.com/2020/01/29/campus-tudela-ultima-tecnologia-instalaciones-y-profesorado-de-lujo-y-un-entorno-inmejorable-la-ribera-navarra/>

Redes Sociales:

-TWITTER:

https://twitter.com/AJE_Navarra/status/1222464975161188352

-FACEBOOK:

[https://www.facebook.com/aje.navarra/posts/2671154519588399?__xts__\[0\]=68.ARD4qgxftbj40N7dRIEc40avEDtQzp2VGuZRdyrp-pt9PftV6-ZL_GrAwTJaVLIRASyTd9Hru5PfuzdDZI9vNGW28KQeb0Ag8Ya9E-3nTMrD37I-6jju-WBgaGl0UnXnC44s87fO-ijw4uIJw3etr5TK3WLnoPdmlmyGURNnZS-p9m2gaq2pOaXiayo4fzHF_V8d8L9UIMJM6NQ4yyE582jqlHDEbwgHZzxe3-D9S00Vt_ZWIVkN74D1mSk4cSR1BHavFOA1-XFSZL8W4MUtNA06XGMdK1zGVOOr52LO0UHgROVRHj3AQMhbG3abnkU6xFV_FvH6_5fyE_C_FgDTDNSOA&__tn__=-R](https://www.facebook.com/aje.navarra/posts/2671154519588399?__xts__[0]=68.ARD4qgxftbj40N7dRIEc40avEDtQzp2VGuZRdyrp-pt9PftV6-ZL_GrAwTJaVLIRASyTd9Hru5PfuzdDZI9vNGW28KQeb0Ag8Ya9E-3nTMrD37I-6jju-WBgaGl0UnXnC44s87fO-ijw4uIJw3etr5TK3WLnoPdmlmyGURNnZS-p9m2gaq2pOaXiayo4fzHF_V8d8L9UIMJM6NQ4yyE582jqlHDEbwgHZzxe3-D9S00Vt_ZWIVkN74D1mSk4cSR1BHavFOA1-XFSZL8W4MUtNA06XGMdK1zGVOOr52LO0UHgROVRHj3AQMhbG3abnkU6xFV_FvH6_5fyE_C_FgDTDNSOA&__tn__=-R)

-LINKED:

https://www.linkedin.com/posts/ajenavarra_campus-tudela-%C3%BAultima-tecnolog%C3%ADa-instalaciones-activity-6628235132572577792-GcGu

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6628235191083114496>

EN LA WEB DE AJE:

Campus Tudela: Última tecnología, instalaciones y profesorado de lujo, y un entorno inmejorable, La Ribera Navarra

29 enero, 2020 [by ajenavarra](#)

El Grupo Motor Campus Tudela, del que AJE Navarra forma parte en su objetivo de expandir su actividad a la Ribera, y que tiene como objetivo poner en valor y potenciar dicho Campus, este 27 de Enero trasladó la reunión de trabajo a la misma Universidad. Después de dicha jornada el grupo salió si cabe más convencido de que el Campus de Tudela hay que “explotarlo” y “venderlo” mucho más porque tiene más que potencial. Es una Universidad Pública “a la última” con los mejores “datos”.

El objetivo de hacer la reunión en el mismo Campus fue que todos los miembros del Grupo conocieran como está actualmente para así poder “extraer” y “vender” todos y cada uno de sus valores añadidos. Y es que es necesario, como cree el propio Grupo, dar a conocer sus instalaciones “impecables”, la última tecnología para las dos especialidades que se imparten, tanto Ingeniería de Diseño Industrial como Fisioterapia, la plantilla de profesionales “pegada” a la empresa de la que dispone, sus “ratios” que permite realmente trabajar la “praxis” en talleres y aulas al alumnado, y un largo etcétera, que el Grupo Motor Campus Tudela invita a conocer de primera mano, tanto a jóvenes como a empresas.

Empresas que demandan específicamente profesionales del Campus y un alumnado más que satisfecho

Algunas empresas ya demandan en concreto tituladas/os del Campus de Tudela y este quizá sea uno de los mejores datos. Pero no sólo desde el punto de vista de empresa, que como es lógico es más que interesante conocer, sino también desde el punto de vista del alumnado, que confirma a través de encuestas, niveles muy elevados de satisfacción con su formación en el Campus de Tudela. Información que puso de manifiesto en su presentación, Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA, y miembro del Grupo Motor Campus Tudela.

Una reunión de trabajo que sirvió también para concretar interesantes actuaciones en el corto plazo; Una encuesta dirigida a alumnado de la zona para conocer su motivación e interés profesional y un encuentro empresarial y otro con SNE-NL.

En esta sesión se programaron distintas actuaciones importantes, la primera un encuentro de trabajo con Servicio Navarro de Empleo al que se llamará en breve, y cuyo interés se centra

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



en solicitar su participación dentro del grupo, pero también en abrir distintas líneas de colaboración en ámbitos como el de la información y la formación. La segunda actuación que se programó fue la de articular una reunión con empresas y asociaciones empresariales, que tanto AER como Cámara Navarra de Comercio, miembros del Grupo, se ofrecieron a organizar. El interés se centrará en abrir más espacios de colaboración con aquellas empresas vinculadas a las especialidades que se imparten en el Campus.

Otra actuación, enmarcada dentro del objetivo que tiene el grupo de obtener información acerca de la realidad formativa, empresarial y económica de zona, está la de aplicar una encuesta a alumnado de 4º de Secundaria, Bachiller y F.P. con el objetivo de conocer su motivación e intereses profesionales. En esta actividad participarán más en concreto el IES Valle del Ebro, EOI, ETI, Escuela de Arte de Corella, el Consorcio EDER que estuvieron presentes en la reunión, y la propia Asistencia Técnica del Grupo. Esta actuación es muy probable que se ponga en marcha en primavera.

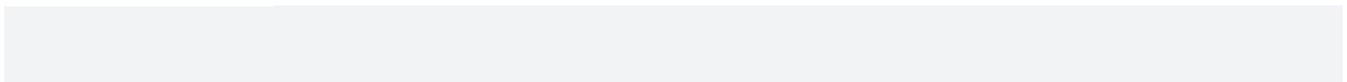
Este comienzo de año está siendo muy fructífero y prometedor para el Grupo Motor Campus Tudela que pretende poner en valor y explotar al máximo dicho Campus.

PREVIOUSAJE Navarra, jurado de los I Premios Lidera de Sostenibilidad

Copyright © AJE Navarra 2019

FUNDACIÓN TUDELA COMPARTE:

Facebook de la Fundación Tudela Comparte el enlace al artículo publicado en la web del Campus de Tudela:



Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Campus Tudela; Última tecnología, instalaciones y profesorado de lujo, y un entorno inmejorable, La Ribera Navarra. 29 de enero de 2020 By admin El Grupo Motor Campus Tudela este 27 de Enero trasladó la reunión de trabajo a la misma Universidad. Después de dicha jornada el grupo salió si cabe ...

CAMPUSTUDELA.ES

Campus Tudela; Última tecnología, instalaciones y profesorado de lujo, y un entorno inmejorable, La Ribera Navarra. - Campus Tudela

Campus Tudela; Última tecnología,...

[Campus](#)

[NAVARRA CAPITAL.es](https://navarracapital.es)

<https://navarracapital.es/campus-tudela-ultima-tecnologia-e-instalaciones-y-profesorado-de-lujo/>

El **Grupo Motor Campus Tudela**, que tiene como objetivo poner en valor y potenciar dicho campus, trasladó su reunión de trabajo este 27 de enero a la misma universidad. Después de dicha jornada, el grupo salió más convencido si cabe de que el campus de **Tudela** hay que *“explotarlo”* y *“venderlo”* mucho más porque tiene un gran potencial. Es una universidad pública *“a la última”* y con los mejores datos.

El objetivo de convocar la reunión en el mismo campus de la **UPNA** fue que todos los miembros del grupo conocieran cómo está actualmente para así poder *“extraer”* y *“vender”* todos y cada uno de sus valores añadidos.

Es necesario, como cree el propio grupo, dar a conocer sus instalaciones impecables; la última tecnología para las dos especialidades que se imparten, tanto Ingeniería de Diseño Industrial como Fisioterapia; su plantilla de profesionales, pegada a la empresa; sus ratios, que permiten realmente trabajar la *praxis* en talleres y aulas al alumnado; y un largo etcétera. Por eso, el Grupo Motor Campus Tudela invita a conocerlo de primera mano, tanto a jóvenes como a empresas.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Algunas empresas ya demandan, en concreto, tituladas/os del Campus de Tudela. Y este quizás sea uno de sus mejores datos. Pero además, a través de encuestas el alumnado confirma niveles muy elevados de satisfacción con su formación en el Campus de Tudela. Información que puso de manifiesto en su presentación **Ignacio Latorre Biel**, director de área en el Campus de Tudela de la UPNA y miembro del Grupo Motor Campus Tudela.

En esta sesión se programaron distintas actuaciones importantes. La primera, un encuentro de trabajo con el **Servicio Navarro de Empleo**, al que se llamará en breve y cuyo interés se centra en solicitar su participación dentro del grupo, pero también en abrir distintas líneas de colaboración en ámbitos como la información y la formación.

Algunas empresas demandan tituladas/os del Campus de Tudela. Y este quizás sea uno de sus mejores datos. Pero además, el alumnado confirma niveles muy elevados de satisfacción.

La segunda consiste en articular una reunión con empresas y asociaciones empresariales, que tanto **AER** como la **Cámara Navarra de Comercio e Industria**, miembros del grupo, se ofrecieron a organizar. El interés se centrará en abrir más espacios de colaboración con aquellas empresas vinculadas a las especialidades que se imparten en el campus.

Una tercera, enmarcada dentro del objetivo que tiene el grupo de obtener información acerca de la realidad formativa, empresarial y económica de zona, se centra en materializar una encuesta a alumnos de 4º de Secundaria, Bachiller y FP con el objetivo de conocer su motivación e intereses profesionales. En esta actividad participarán el **IES Valle del Ebro**, **EOI**, **ETI**, la **Escuela de Arte de Corella** y el **Consortio EDER**, que estuvieron presentes en la reunión, y la propia **Asistencia Técnica del Grupo**. Es muy probable que esta iniciativa se ponga en marcha en primavera.

Eva Perujániz

Socióloga y autora de El Espejo de NavarraCapital.es

[En la WEB DEL EOI de TUDELA:](#)

<https://eoitudela.educacion.navarra.es/web/wp-content/uploads/grupo-motor.pdf>

Se define como Grupo Motor al colectivo de personas y entidades sociales, empresariales y públicas que buscan coadyuvar en un proyecto institucional, en este caso el proyecto

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



Campus de Tudela. Suponen un factor proactivo a la hora de realizar propuestas y dinamización social. El Grupo Motor Campus Tudela se convierte en una palanca social desde el soporte y apoyo del Ayuntamiento de Tudela. Está compuesto por líderes sociales, representantes de organizaciones, sectores empresariales, técnicos y representantes institucionales. Sus primeros miembros y referencia de origen por grupo de interés del proyecto son: Adrián Larrad, del Grupo AN Alicia Marín, Vicedirectora del IES Valle del Ebro de Tudela Ana Marta Torres, de Senda Viva Arantxa Pérez, Directora Escuela Oficial de Idiomas de Tudela Benito Jiménez, de Congelados de Navarra Conchi Ausejo, Comunidad de Bardenas Eloísa Ramírez Vaquero, Vicerrectora de Proyección Universitaria y Relaciones Institucionales de la UPNA Eneko Larrarte, Alcalde de Tudela Eva Gurría, Consorcio EDER Ignacio Navas, de Mercury Steam Ignacio Ortega, de la Cámara de Comercio en Tudela Isabel Violadé, Ciudad Agroalimentaria de Tudela Javier Rubio, Dtor. Delegación Adecco Tudela Javier Vidorreta, Presidente de Asociación de Jóvenes Empresarios José María Agramonte, Presidente Comunidad de Bardenas Juan Carlos Ciria, director del Centro Integrado Politécnico ETI de Tudela Juan Luis Chueca Baquedano, Vicedirector IES ``Benjamín de Tudela`` Laura Sandúa, miembro de AER Luis Fernández, director Centro Asociado UNED de Tudela Manuel Campillo, activista social en Villa Javier Manuel Rodríguez, Director Área del Ayuntamiento de Tudela Marina Peralta, de la Escuela de Arte y Superior de Diseño de Corella Natalia Oliver, de Grupo Enhol Rafa Loscos, empresario de AXIUM y miembro directivo de AER Silvia Cepas, Concejal del Ayuntamiento de Tudela Yolanda Garbayo, de Construcciones Garbayo Grupo Motor Campus Tudela; Última tecnología, instalaciones y profesorado de lujo, y un entorno inmejorable, La Ribera Navarra. El Grupo Motor Campus Tudela que tiene como objetivo poner en valor y potenciar dicho Campus, este 27 de enero trasladó la reunión de trabajo a la misma Universidad. Después de dicha jornada el grupo salió si cabe más convencido de que el Campus de Tudela hay que “explotarlo” y “venderlo” mucho más porque tiene más que potencial. Es una Universidad Pública “a la última” con los mejores “datos”. El objetivo de hacer la reunión en el mismo Campus fue que todos los miembros del Grupo conocieran como está actualmente para así poder “extraer” y “vender” todos y cada uno de sus valores añadidos. Y es que es necesario, como cree el propio Grupo, dar a conocer sus instalaciones “impecables”, la última tecnología para las dos especialidades que se imparten, tanto Ingeniería de Diseño Industrial como Fisioterapia, la

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



plantilla de profesionales “pegada” a la empresa de la que dispone, sus “ratios” que permite realmente trabajar la “praxis” en talleres y aulas al alumnado, y un largo etcétera, que el Grupo Motor Campus Tudela invita a conocer de primera mano, tanto a jóvenes como a empresas. Empresas que demandan específicamente profesionales del Campus y un alumnado más que satisfecho. Algunas empresas ya demandan en concreto tituladas/os del Campus de Tudela y este quizá sea uno de los mejores datos. Pero no sólo desde el punto de vista de empresa, que como es lógico es más que interesante conocer, sino también desde el punto de vista del alumnado, que confirma a través de encuestas, niveles muy elevados de satisfacción con su formación en el Campus de Tudela. Información que puso de manifiesto en su presentación, Ignacio Latorre Biel, Director de Área del Campus de Tudela de la UPNA, y miembro del Grupo Motor Campus Tudela. Una reunión de trabajo que sirvió también para concretar interesantes actuaciones en el corto plazo; Una encuesta dirigida a alumnado de la zona para conocer su motivación e interés profesional y un encuentro empresarial y otro con SNE-NL. En esta sesión se programaron distintas actuaciones importantes, la primera un encuentro de trabajo con Servicio Navarro de Empleo al que se llamará en breve, y cuyo interés se centra en solicitar su participación dentro del grupo, pero también en abrir distintas líneas de colaboración en ámbitos como el de la información y la formación. La segunda actuación que se programó fue la de articular una reunión con empresas y asociaciones empresariales, que tanto AER como Cámara Navarra de Comercio, miembros del Grupo, se ofrecieron a organizar. El interés se centrará en abrir más espacios de colaboración con aquellas empresas vinculadas a las especialidades que se imparten en el Campus. Otra actuación, enmarcada dentro del objetivo que tiene el grupo de obtener información acerca de la realidad formativa, empresarial y económica de zona, está la de aplicar una encuesta a alumnado de 4º de Secundaria, Bachiller y F.P. con el objetivo de conocer su motivación e intereses profesionales. En esta actividad participarán más en concreto el IES Valle del Ebro, EOI, ETI, Escuela de Arte de Corella, el Consorcio EDER que estuvieron presentes en la reunión, y la propia Asistencia Técnica del Grupo. Esta actuación es muy probable que se ponga en marcha en primavera. Este comienzo de año está siendo muy fructífero y prometedor para el Grupo Motor Campus Tudela que pretende poner en valor y explotar al máximo dicho Campus.

REPERCUSIÓN EN LOS MEDIOS. SESIÓN DEL 29 DE SEPTIEMBRE

EN AJE:

<https://ajenavarra.com/2020/10/01/el-grupo-motor-campus-tudela-se-pone-de-nuevo-en-marcha-para-ser-un-instrumento-facilitador-en-esta-situacion-de-pandemia/>

https://www.linkedin.com/posts/ajenavarra_el-grupo-motor-campus-tudela-del-cual-formamos-activity-6717367328620777472-2ala

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6717367540168888320>

<https://www.facebook.com/aje.navarra/posts/3300999829937195>

https://twitter.com/AJE_Navarra/status/1311602701839597568

1 Grupo Motor Campus Tudela se pone de nuevo en marcha para ser un instrumento facilitador en esta situación de pandemia

1 octubre, 2020 by ajenavarra

Este 29 de septiembre tuvo lugar la primera reunión presencial del Grupo Motor Campus Tudela, del que AJE Navarra forma parte, tras el obligado parón que suscitó la actual situación de pandemia sanitaria. La reunión tuvo lugar en un enclave privilegiado, la ETI de Tudela, que comenzó el acto presentado a todas las personas asistentes el centro y las novedades en sus nuevas especialidades, Energías Renovables, Atención Sociosanitaria, etc.

En esta jornada de trabajo se trató de **“adaptar” las acciones ya planificadas dentro de la hoja de ruta de este año a la nueva situación**. El objetivo de esta adaptación, en primer lugar es que el mismo Grupo Motor Campus Tudela fuera un instrumento de utilidad para solucionar determinados problemas de los ámbitos educativos y empresariales de la zona, y en segundo lugar acometer acciones “ad hoc” que posibiliten activar la potencialidad de Campus de Tudela de una manera mucho más específica y concreto.

El Grupo Motor Campus Tudela, un instrumento de utilidad en plena pandemia para la zona de la Ribera: Acciones para ayudar a encontrar empresas para hacer las prácticas del alumnado de en la zona.

Actualmente uno de los problemas que tienen los centros de Formación Profesional y Universitarios, es la mayor dificultad para encontrar empresas para poder realizar las prácticas o trabajos que se exigen en los diferentes niveles y tipos de formación ofertada como la misma Formación Dual. La situación en la que se encuentran las empresas con ERTES, reducciones de plantilla, pérdidas de actividad, etc. ha hecho que se haya reducido el número de empresas que pueden acoger estas prácticas. Así se planteó la posibilidad de utilizar las asociaciones empresariales y empresas que componen el mismo grupo motor para “buscar” y difundir entre sus empresas la necesidad de buscar nuevas empresas para hacer prácticas. Se acordó elaborar un **documento explicativo concretando esta necesidad con las especialidades y niveles en los que se necesita buscar empresas, así como una aclaración sobre las condiciones que se establecen para poder hacer las prácticas cuando una empresa se encuentra en situación de ERTE parcial.**

Abrir colaboraciones específicas entre el Campus de Tudela con Colegios Profesionales y otras Asociaciones empresariales

En concreto se acordó realizar jornadas de trabajo para difundir la potencialidad del Campus de Tudela en ámbitos profesionales específicos a través de los cuales se puedan llevar a cabo convenios de colaboración. En concreto ya está planificada una jornada de trabajo con el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra, con el objetivo de abrir puentes en materia de intermediación laboral, formación, etc. También se acordó programar jornadas de trabajo específicas con asociaciones empresariales de carácter sectorial vinculadas con las dos especialidades que se imparten en el Campus.

Informe sobre la situación de la Ribera tras la pandemia

Otra manera de ser un instrumento de utilidad en la actual situación, es aportar información sobre cuál es la situación del mundo educativo y empresarial en la zona de la Ribera tras el impacto del Covid. Concretamente se acordó elaborar un informe de situación sobre la como se encuentra la zona utilizando y poniendo en común todas las fuentes directas de información que tiene el Grupo Motor, información sobre el mercado de trabajo, paro registrado, contratación, etc. situación de las empresas, necesidades formativas de estas, etc. y sobre las personas, estudiantes universitarios, de Formación Profesional y de Instituto.

Dicho informe que empezará a gestarse en breve se acordó presentar a la sociedad Ribera a finales de este año, principios del siguiente.

Con esta nueva “hoja de ruta” diseñada y una visita por las instalaciones de la misma ETI concluyó esta productiva jornada de trabajo.

NAVARRACAPITAL.ES

Acciones ‘ad hoc’ del Grupo Motor Campus Tudela frente al Covid-19

REDACCIÓN

Pamplona - 1 octubre, 2020

EN EDER

- Web: <https://www.consorcioeder.es/el-grupo-motor-campus-tudela-se-pone-de-nuevo-en-marcha/>



02 OCT

El Grupo Motor Campus Tudela se pone de nuevo en marcha para ser un instrumento facilitador en esta situación de pandemia

Este 29 de Septiembre tuvo lugar la primera reunión presencial del Grupo Motor Campus Tudela tras el obligado parón que suscitó la actual situación de pandemia sanitaria. La reunión tuvo lugar en un enclave privilegiado, la ETI de Tudela, que comenzó el acto presentado a todas las personas asistentes el centro y las novedades en sus nuevas especialidades, Energías Renovables, Atención Sociosanitaria, etc.

En esta jornada de trabajo se trató de **“adaptar” las acciones ya planificadas dentro de la hoja de ruta de este año a la nueva situación**. El objetivo de esta adaptación, en primer lugar es que el mismo Grupo Motor Campus Tudela fuera un instrumento de utilidad para solucionar determinados problemas de los ámbitos educativos y empresariales de la zona, y en segundo lugar acometer acciones “ad hoc” que posibiliten activar la potencialidad de Campus de Tudela de una manera mucho más específica y concreto.

El Grupo Motor Campus Tudela, un instrumento de utilidad en plena pandemia para la zona de

la Ribera: Acciones para ayudar a encontrar empresas para hacer las prácticas del alumnado de en la zona.

Actualmente uno de los problemas que tienen los centros de Formación Profesional y Universitarios, es la mayor dificultad para encontrar empresas para poder realizar las prácticas o trabajos que se exigen en los diferentes niveles y tipos de formación ofertada como la misma Formación Dual. La situación en la que se encuentran las empresas con ERTES, reducciones de plantilla, pérdidas de actividad, etc. ha hecho que se haya reducido el número de empresas que pueden acoger estas prácticas. Así se planteó la posibilidad de utilizar las asociaciones empresariales y empresas que componen el mismo grupo motor para “buscar” y difundir entre sus empresas la necesidad de buscar nuevas empresas para hacer prácticas. Se acordó elaborar un **documento explicativo concretando esta necesidad con las especialidades y niveles en los que se necesita buscar empresas, así como una aclaración sobre las condiciones que se establecen para poder hacer las prácticas cuando una empresa se encuentra en situación de ERTE parcial.**

Abrir colaboraciones específicas entre el Campus de Tudela con Colegios Profesionales y otras Asociaciones empresariales

En concreto se acordó realizar jornadas de trabajo para difundir la potencialidad del Campus de Tudela en ámbitos profesionales específicos a través de los cuales se puedan llevar a cabo convenios de colaboración. En concreto ya está planificada una jornada de trabajo con el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra, con el objetivo de abrir puentes en materia de intermediación laboral, formación, etc. También se acordó programar jornadas de trabajo específicas con asociaciones empresariales de carácter sectorial vinculadas con las dos especialidades que se imparten en el Campus.

Informe sobre la situación de la Ribera tras la pandemia

Otra manera de ser un instrumento de utilidad en la actual situación, es aportar información sobre cuál es la situación del mundo educativo y empresarial en la zona de la Ribera tras el impacto del Covid. Concretamente se acordó elaborar un **informe de situación sobre la como se encuentra la zona** utilizando y poniendo en común todas las fuentes directas de información que tiene el Grupo Motor, información sobre el mercado de trabajo, paro registrado, contratación, etc. situación de las

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es

empresas, necesidades formativas de estas, etc. y sobre las personas, estudiantes universitarios, de Formación Profesional y de Instituto.



Dicho informe que empezará a gestarse en breve se acordó presentar a la sociedad Ribera a finales de este año, principios del siguiente.

Con esta nueva “hoja de ruta” diseñada y una visita por las instalaciones de la misma ETI concluyó esta productiva jornada de trabajo.

ACTUALIDAD



Plaza Yehuda Ha-Levy s/n
31500 Tudela (Navarra)
Edificio La Laboral
C/Bajada Escuelas
31350 Peralta (Navarra)



© Consorcio Eder 2020

- Facebook: <https://www.facebook.com/consorcioeder.es/photos/a.10150134479630447/10163964904095447/>

EN EL AYUNTAMIENTO DE TUDELA

I Grupo Motor Campus Tudela se pone de nuevo en marcha para ser un instrumento facilitador en esta situación de pandemia

02-10-2020 | Educación

Este 29 de Septiembre tuvo lugar la primera reunión presencial del Grupo Motor Campus Tudela tras el obligado parón que suscitó la actual situación de pandemia sanitaria. La reunión tuvo lugar en un enclave privilegiado, la ETI de Tudela, que comenzó el acto presentado a todas las personas asistentes al centro y las novedades en sus nuevas especialidades, Energías Renovables, Atención Sociosanitaria, etc.

En esta jornada de trabajo se trató de “adaptar” las acciones ya planificadas dentro de la hoja de ruta de este año a la nueva situación. El objetivo de esta adaptación, en primer lugar es que el mismo Grupo Motor Campus Tudela fuera un instrumento de utilidad para solucionar determinados problemas de los ámbitos educativos y empresariales de la zona, y en segundo lugar acometer acciones “ad hoc” que posibiliten activar la potencialidad de Campus de Tudela de una manera mucho más específica y concreta.

El Grupo Motor Campus Tudela, un instrumento de utilidad en plena pandemia para la zona de la Ribera: Acciones para ayudar a encontrar empresas para hacer las prácticas del alumnado de en la zona.

Actualmente uno de los problemas que tienen los centros de Formación Profesional y Universitarios, es la mayor dificultad para encontrar empresas para poder realizar las prácticas o trabajos que se exigen en los diferentes niveles y tipos de formación ofertada como la misma Formación Dual. La situación en la que se encuentran las empresas con ERTES, reducciones de plantilla, pérdidas de actividad, etc. ha hecho que se haya reducido el número de empresas que pueden acoger estas prácticas. Así se planteó la posibilidad de utilizar las asociaciones empresariales y empresas que componen el mismo grupo motor para “buscar” y difundir entre sus empresas la necesidad de buscar nuevas empresas para hacer prácticas. Se acordó elaborar un documento explicativo concretando esta necesidad con las especialidades y niveles en los que se necesita buscar empresas, así como una aclaración sobre las condiciones que se establecen para poder hacer las prácticas cuando una empresa se encuentra en situación de ERTE parcial.

Abrir colaboraciones específicas entre el Campus de Tudela con Colegios Profesionales y otras Asociaciones empresariales

En concreto se acordó realizar jornadas de trabajo para difundir la potencialidad del Campus de Tudela en ámbitos profesionales específicos a través de los cuales se puedan llevar a cabo convenios de colaboración. En concreto ya está planificada una jornada de trabajo con el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra, con el objetivo de abrir puentes en materia de intermediación laboral, formación, etc. También se acordó programar jornadas de trabajo específicas con asociaciones empresariales de carácter sectorial vinculadas con las dos especialidades que se imparten en el Campus.

Informe sobre la situación de la Ribera tras la pandemia

Otra manera de ser un instrumento de utilidad en la actual situación, es aportar información sobre cuál es la situación del mundo educativo y empresarial en la zona de la Ribera tras el impacto del Covid. Concretamente se acordó elaborar un informe de situación sobre la como se encuentra la zona utilizando y poniendo en común todas las fuentes directas de información que tiene el Grupo Motor, información sobre el mercado de trabajo, paro registrado, contratación, etc. situación de las empresas, necesidades formativas de estas, etc. y sobre las personas, estudiantes universitarios, de Formación Profesional y de Instituto.

Dicho informe que empezará a gestarse en breve se acordó presentar a la sociedad Ribera a finales de este año, principios del siguiente.

Con esta nueva “hoja de ruta” diseñada y una visita por las instalaciones de la misma ETI concluyó esta productiva jornada de trabajo.

<http://www.tudela.es/noticia/el-grupo-motor-campus-tudela-se-pone-de-nuevo-en-marcha-para-ser-un-instrumento-facilitador-en-esta-situacion-de-pandemia>

[EN LA CIUDAD AGROALIMENTARIA \(LINKED\)](#)



Estado: con conexión

CAT Ciudad Agroalimentaria de Tudela • 1er Toda la cadena de valor agroalimentaria concentrada en un espacio de 1.200.000m². 3 horas • hace 3 horas

El Grupo Motor Campus Tudela se pone de nuevo en Marcha. CAT asiste a la primera reunión tras el parón causado por la situación de pandemia. En esta ocasión, además, pudimos conocer en detalle las instalaciones y las novedades en las nuevas especialidades de la ETI.

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es

Tudela 





Los miembros del colectivo se reunieron en el Campus de Tudela. (Foto: cedida)

4.5. CARTAS PARA LA SOLICITUD DE INFORMACIÓN Y LA INCORPORACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS AL GRUPO MOTOR

CARTAS DE INVITACIÓN A ALUMNAS/OS PARA FORMAR PARTE DEL GRUPO MOTOR:

Estimada/o (Alumna/o –Asociación estudiantes XXXXXXX),

Desde *el Grupo Motor Campus Tudela*, liderado por el Ayuntamiento de Tudela, que tiene como objetivo definir y coadyuvar a la creación de un potente ecosistema formativo universitario en la Ribera de Navarra, en que participan diversas entidades públicas y privadas del entorno educativo, empresarial

Educación
Plaza Vieja, 1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



y económico de la Ribera Navarra, *nos gustaría invitarles a participar como miembros permanentes de dicho Grupo.*

Para más información acerca del mismo les remitimos la referencia a la web;

<http://www.campustudela.es/>

En la última reunión del Grupo Motor celebrada el 12 de Diciembre de 2019, vimos la necesidad de que **una representación de alumnado de Formación Profesional y del propio Campus Universitario de Tudela** formaran parte del Grupo con el objetivo de poder trasladar de manera directa su visión, necesidades y aportaciones.

Esperamos recibir una pronta respuesta a dicha invitación. Para poder tratar el tema en detalle le ruego se ponga en contacto con la Asistencia Técnica del Grupo Motor Campus Tudela, Eva Perujuániz a través del siguiente **número de teléfono; 646057872 o el email: evaperujaniz@gmail.com**. Dicha persona podrá solucionar todas las dudas que al respecto puedan tener, y en su caso explicar la metodología y funcionamiento del grupo para facilitar su participación.

Muchas gracias.

Pedro Gonzalez Felipe, *Concejal de Educación del Ayuntamiento de Tudela.*

Tudela a XXX de Febrero de 2020

CARTA DE INVITACIÓN A SNE-NL PARA FORMAR PARTE DEL GRUPO MOTOR

Estimada Dña. Mirian Martón Pérez:

En primer lugar, desde *el Grupo Motor Campus Tudela* y el *Ayuntamiento de Tudela*, nos es grato saludarle y darle la enhorabuena por su cargo como directora del SNE-NL.

Desde *el GMCT*, liderado por el Ayuntamiento de Tudela, que tiene como objetivo definir y coadyuvar a la creación de un potente ecosistema formativo universitario en la Ribera de Navarra, en que participan diversas entidades públicas y privadas del entorno educativo, empresarial y económico de la Ribera Navarra, ***nos gustaría invitar a SNE-NL a participar como miembro permanente de dicho Grupo.***

Para más información acerca del GMCT les remitimos la referencia a la web;

<http://www.campustudela.es/>

En la última reunión del Grupo Motor celebrada el 12 de Diciembre de 2019, vimos la necesidad de que SNE-NL formara parte del Grupo como entidad pública referencia en materia de Empleo de Navarra. Para explicar más en detalle el fin de dicha invitación, y poder trasladar el interés de este grupo para con SNE-NL, nos gustaría ***solicitarle una reunión en la que estuvieran presente, siempre que fuera posible y lo considerara oportuno, tanto usted como la directora de la oficina de Tudela, Dña. Begoña Urdiain.***

Para acordar dicha reunión, le pedimos se ponga en contacto con la Asistencia Técnica del Grupo Motor Campus Tudela, Eva Perujániz a través del siguiente **número de teléfono; 646057872 o el email: evaperujaniz@gmail.com.**

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Pedro Gonzalez Felipe, *Concejal de Educación del Ayuntamiento de Tudela.*

Tudela a 29 de Enero de 2020

CARTA DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN A LA UPNA

Solicitud de información dirigida al Vicerectorado de Economía y Estrategía de la UPNA,

Desde el Ayuntamiento de Tudela y el Grupo Motor Campus Tudela nos gustaría solicitar algunos datos relativos al alumnado, en concreto y siempre que sea posible, los datos solicitados serían los siguientes;

- Elección de estudios y universidad del alumnado que supera la EvAU en la UPNA en los tres últimos años por sexo, edad, especialidad, nivel de estudios, lugar de residencia y centro de estudios-universidad elegida.

Esta demanda parte del Grupo Motor que, liderado por el Ayuntamiento de Tudela, está desarrollando el Proyecto Campus Tudela que tiene como objetivo definir y coadyuvar a la creación de un potente ecosistema formativo universitario en la Ribera de Navarra.

En la reunión que mantuvo el Grupo Motor el pasado 27 de Enero se determinó la necesidad de tener esta información para poder tener un “mapa de situación” sobre el alumnado que junto con otros estudios e información dirigida a empresas, alumnado de secundaria y F.P. nos ayude a programar acciones más adaptadas a la situación existente.

Agradecemos por anticipado la colaboración y disponibilidad. Si tienen alguna duda sobre la presente solicitud de información, puede ponerse en contacto con la asistencia técnica del Grupo Motor Campus Tudela en la siguiente dirección de correo electrónico;

evaperujaniz@gmail.com

Reciba un cordial saludo,

Pedro Gonzalez Felipe, *Concejal de Educación del Ayuntamiento de Tudela.*

4.6. ENCUESTA DIRIGIDA A LOS MIEMBROS DEL GMCT PARA EL REPLANTEAMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE ESTA SEGUNDA FASE

ACCESO A LA ENCUESTA:

<https://docs.google.com/forms/d/1wK39qiBbJCnxSxpg1B5J0DqHhjHqPoqL55cWSoeSc/edit>

Educación
Plaza Vieja,1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



4.7. ENCUESTA A ALUMNADO DE F.P. PARA RECOGER SUS NECESIDADES Y PRIORIDADES FORMATIVAS Y LABORALES

ACCESO A LA ENCUESTA:

https://docs.google.com/forms/d/1856MKPqGr9a33j9GDXVRtslNij1KJUXh_3lpjlcKBVg/edit

Educación
Plaza Vieja,1. 31500
Tfno: 948 41 71 00 ext. 340
educacion@tudela.es



4.8. PPT PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA; REPLANTEAMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL GMCT EN ESTA SEGUNDA FASE
